



ib

Birlikte sürdürülebilir bir geleceğe
Together for a sustainable future

cermodern

manifestomuz
our manifest

Yeryüzünün yaşamı destekleyen sistemlerinin çökmekte olduğunu ve bunun biyolojik çeşitliliği ile dünyanın her yerindeki insan toplumlarını tehdit ettiğini ilan ediyoruz.

Gezegeneğimizin güzelliğine duyarlı olarak, bilimsel uzlaşmayı göz ardı eden, dışlanmış sesleri susturan ve ekokırımı sürdüren, bizi korumakta başarısız olan baskın küresel güç yapılarına meydan okumakta kararlıyız.

Cermodern olarak, içten gelen gerçekleri ifade etmek ve köklü adaletsizliklerle yüzleşmek, uyum sağlayabilen, dayanıklı ve neşeli topluluklara özen göstermek ve onları yaratmak, ayrıca zararlı küresel sistemlerin acil ve gerekli dönüşümünü etkilemek için sanat ve kültürün gücünden yararlanmak üzere harekete geçiyoruz.

We declare that the Earth's life-supporting systems are in collapse, threatening biodiversity and human societies everywhere.

Alive to the beauty of our planet, we are determined to challenge the dominant global power structures that fail to protect us as they disregard scientific consensus, silence marginalised voices and perpetuate ecocide.

As Cermodern, we take action to harness the power of arts and culture to express heartfelt truths and address deep-rooted injustices, to care for and create adaptive, resilient and joyful communities, and to influence the urgent and necessary transformation of harmful global systems.

Birlikte sürdürülebilir bir geleceğe
Together for a sustainable future

CerModern Sürdürülebilirlik Raporu

1. Giriş & Yönetici Özeti

CerModern olarak sürdürülebilirlik kavramını yalnızca bir çevre politikası değil, çağdaş sanatın sorumluluğuyla örtüşen bir yaşam biçimi olarak görüyoruz. 15. yılımızı kutladığımız bu özel dönemde, kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sistematik hale getirmek, ölçülebilir hedefler belirlemek ve tüm paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kurmak amacıyla ilk sürdürülebilirlik raporumuzu hazırlıyoruz.

Bu rapor, CerModern'in 2024–2025 dönemindeki çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini kapsamaktadır. Kültür-sanat alanında faaliyet gösteren bir kurum olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yaratıcı üretimden günlük operasyonel süreçlere kadar yayarak sanat yoluyla dönüşüm yaratmayı hedefliyoruz.

2. Kurumsal Profil

CerModern: Bir fikrin mekâna ve zamana yayılan dönüşümü

CerModern, 15 yıl boyunca sergilerle birlikte fikirlerin filizlendiği, karşılaşmaların anlam kazandığı ve ortak bir kültürel hafızanın şekillendiği bir alan oldu. Şimdi, bu birikimi geleceğe taşıırken sanatseverleri birlikte düşünmeye, hissetmeye ve üretmeye davet ediyor.

CerModern, Ankara'nın merkezinde, eski tren bakım atölyesi (Cer)'nin dönüştürülmesiyle yalnızca bir kültür ve sanat mekânı değil, aynı zamanda toplumsal bütünleşmenin sembolü olarak hayata geçirilmiştir. Şehirleri fiziksel ve sosyal sınırlarla bölen rayların gölgesinde, bu sınırları bir buluşma noktasına çeviren CerModern, herkesin eşit bir şekilde erişebileceği bir kamusal alan yaratarak ayrışma yerine birlikteliği teşvik etmektedir. İnsanları ortak bir kültürel ve sanatsal deneyimde buluşturmayı hedefleyen bu yaklaşım, şehrin çeşitliliğini bir zenginliğe dönüştürmüş, toplumsal yapıyı ortak bir kültürel paydada güçlendiren bir model sunmaktadır.

Bir çağdaş sanat merkezi, yalnızca varlığıyla değil, yaşamla kurduğu bağlarla farklı anlamlar ve deneyimler için alan açar. CerModern, 15 yıl önce bir endüstri

mirasını yaşatıp sunarak yalnızca bir mekânın değil, bir fikrin de dönüşümünü temsil etmiştir. Kültür ve sanatın herkes için, her yerde mümkün olabileceği fikri.

CerModern, çağdaş sanatın özgün ruhunu, her yaştan ve her kesimden insanla buluşturmakta; sanatın sınırlarını genişletmektedir. Bugün CerModern, bir sanat merkezinin ötesinde, insanları bir araya getiren, düşünceleri dönüştüren ve yeni hikâyelerin doğduğu bir buluşma alanıdır. Bu alan şehrin çeşitliliğini bir zenginliğe dönüştürmüş ve kentin tamamını gözeten, toplumsal yapıyı güçlendiren bir model sunmuştur.

CerModern'in başarısı, kültür politikaları açısından sanatın toplumsal katılımını teşvik eden, çeşitli sesleri ve perspektifleri bir araya getiren bir platform yaratmasından ve geçmişteki birikimlerini geleceğe yönelik cesur ve dönüştürücü bir vizyonla harmanlamasından kaynaklanıyor.

15 yıl, sadece bir yıl dönümü değil; sanatla şekillenen ortak bir hafızanın kutlanmasıdır. Sergiler, konserler, söyleşiler ve yaratıcı atölyelerle dolu yoğun programımız, geçmişe teşekkür ederken geleceğe cesaretle bakmamızın bir yansımasıdır. CerModern'i bugünlere taşıyan sanatçılara, izleyicilere, iş ortaklarımıza,

gönüllülere ve destekçilere teşekkür ediyoruz. 15 yıl önce başlattığımız bu yolculuk, sizinle birlikte anlam kazandı.

Şimdi, bu yolculukta yeni bir sayfa açıyoruz. CerModern, 15. yılı itibarıyla sürdürülebilirlik odağını kurum politikalarının merkezine yerleştiriyor.

Gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu kültür-sanat yoluyla paylaşmak; doğaya, topluma ve kültürel çeşitliliğe duyarlı bir yaklaşımı benimsemek için harekete geçiyoruz. Sanat üretiminde kaynakların bilinçli kullanımı, erişilebilir ve kapsayıcı içerikler, toplumsal faydayı önceleyen iş birlikleri ve karbon ayak izimizi azaltacak yeni yöntemler bu yolculuğun temel taşlarını oluşturuyor.

Bu vizyonla, CerModern sadece bugünü değil, yarını da düşünen bir sanat kurumu olarak, sürdürülebilir bir gelecek için adımlarını kararlılıkla atıyor.

Şimdi, bir sonraki adımı birlikte atma zamanı. Sizi bu hikâyenin bir parçası olmaya, sanatla birlikte düşünmeye, hissetmeye, üretmeye ve dünyayı birlikte dönüştürmeye davet ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

CerModern, sanatı çevresel ve toplumsal sorumluluk bilinciyle birleştirerek sürdürülebilir bir gelecek için kültür ve sanat alanında öncü bir model oluşturmayı hedefler. Doğaya, insana ve kültürel çeşitliliğe saygılı bir üretim ve paylaşım anlayışıyla, yaşamı dönüştüren sanatsal deneyimlere alan açar.

Sürdürülebilirlik Misyonumuz

CerModern, kültür-sanat alanında sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; sosyal adalet, kültürel çeşitlilik ve kurumsal etikle birlikte ele alınması gereken bütüncül bir yaklaşım olarak benimser.

Bu doğrultuda;

- Sanat üretiminde doğayla uyumlu malzeme ve yöntemleri teşvik eder, sergi ve etkinlik süreçlerinde çevresel etkiyi en aza indiren modeller geliştirir.
- Toplumsal kapsayıcılığı ve eşit temsiliyeti önceleyen projeler üretir; farklı yaş, kimlik ve deneyimlerden bireylerin kültürel yaşama katılımını artırmayı amaçlar.

- Kurum içinde enerji verimliliği, atık yönetimi ve sürdürülebilir tedarik zinciri gibi ilkeleri gözeterek sorumlu bir çalışma sistemi kurar.
- Eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla, izleyicilerin ve paydaşların sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini ve dönüşüm süreçlerine katılımını destekler.
- Yerel ve uluslararası iş birlikleriyle, sürdürülebilir kültür politikalarının gelişimine katkıda bulunur.
- Mimari geçmişine ve kamusal niteliğine uygun olarak, mekânın sürdürülebilir kullanımını ve toplumsal faydayı gözetten bir yönetim anlayışını benimser.

CerModern, bu ilkeler ışığında kültür-sanat alanında sürdürülebilirliği içselleştirmiş bir kurum olarak, hem bugünün hem de geleceğin sorumluluğunu taşıyarak hareket eder.

3. Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

CerModern, sürdürülebilirlik çalışmalarını sistematik ve kurumsal bir yaklaşımla yürütmek üzere iç yapısını güçlendirmekte ve bu alanda

kapasitesini geliştirmektedir. Kurumun sürdürülebilirlik vizyonu, sadece hedef değil, aynı zamanda yönetsel bir ilke olarak benimsenmiştir.

Süreç ve Yapılanma

Sürdürülebilirlik Raporlaması: Kurum içi sürdürülebilirlik adımlarını ölçmek ve izlemek amacıyla temel raporlama altyapısı oluşturulmuştur. Etki alanları, paydaş analizleri ve kurum içi geri bildirimlerle gelişen bu yapı, karar süreçlerine şeffaflık kazandırmaktadır.

Eğitimler: Tüm ekiplerin sürdürülebilirlik konusunda farkındalığını artırmak amacıyla kurum içi eğitimler gerçekleştirilmiş; sürdürülebilirlik kavramı, günlük işleyişin bir parçası haline getirilmeye başlanmıştır.

Ekip ve Koordinasyon: Süreç, çeşitli departmanlardan temsilcilerin dahil olduğu bir koordinasyon ekibi ile yürütülmektedir. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik tüm birimlerde bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Önceliklendirme ve Risk Analizi

Yapılan analizler sonucunda CerModern'in faaliyetlerini etkileyebilecek başlıca risk alanları belirlenmiş ve önceliklendirilmiştir. Bu analizler doğrultusunda, kurumun sürdürülebilirlik politikaları aşağıdaki başlıklara odaklanmaktadır:

1. **Ziyaretçi Güvenliği:** Kamusal bir alan olarak ziyaretçilerin güvenliği birincil önceliklidir. Acil durum planlaması, fiziksel güvenlik ve hijyen politikaları bu alanda kritik önemdedir.
2. **Çalışan Güvenliği ve Refahı:** Kurum içi çalışma koşullarının güvenli, adil ve destekleyici olması sürdürülebilir insan kaynağının temelidir.
3. **Kültür ve Sanata Katkı:** CerModern'in varlık nedeni olan kültür ve sanat alanına nitelikli katkı sağlamak, programların niteliğini ve erişilebilirliğini korumak stratejik bir önceliklidir.
4. **İklim Riskleri:** Mekânın fiziksel koşulları ve sergi altyapısı, iklim değişikliğine bağlı risklerle (sıcaklık artışı, aşırı hava olayları vb.) karşı karşıyadır. Enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir.

5. **Finansal Riskler:** Kültür-sanat alanındaki ekonomik dalgalanmalara karşı finansal sürdürülebilirliği sağlamak, kaynak çeşitliliği ve bütçe planlamalarıyla desteklenmektedir.
6. **Ekonomik Krizler:** Ülke genelinde yaşanabilecek ekonomik krizlerin kurumsal faaliyetler üzerindeki etkisi göz önünde bulundurularak, dayanıklı ve esnek stratejiler geliştirilmektedir.

Bu yapı sayesinde CerModern, sürdürülebilirlik alanındaki risk ve fırsatları proaktif bir şekilde ele almakta, sanatın sürekliliğini güvence altına alırken toplumsal sorumluluğunu da yerine getirmeyi hedeflemektedir.



EVRENSEL STANDARTLAR



EVRENSEL STANDARTLAR

Temel İlkeler

Cermodern'in tüm faaliyetleri (sergiler, konserler, atölyeler) sosyal, çevresel ve ekonomik etkiler açısından raporlanır. Olumlu (kültürel katkı) ve olumsuz (enerji tüketimi) etkiler şeffaf şekilde paylaşılır.

•**Hesap Verebilirlik:** Cermodern, sanatsal faaliyetlerinin sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini sistematik bir şekilde raporlayarak kurumsal sorumluluğunu yerine getirmektedir. Bu ilke, paydaşlara karşı şeffaf olmayı ve sürdürülebilirlik performansının kamuoyu nezdinde denetlenebilirliğini gerektirir. Örneğin, enerji tüketimi ve atık yönetimi verilerinin düzenli olarak açıklanacak, kurumun çevresel ayak izini minimize etme taahhüdünü somutlaştırılacaktır.

•**Doğruluk:** Raporlarda sunulan veriler, bilimsel metodolojiler ve uluslararası standartlarla uyumlu olarak derlenecektir. Cermodern, karbon salımı ölçümlerinde ISO 14064 standartları kullanarak, verilerin doğru şekilde yönetilmesini ve raporun güvenilirliğini sağlamaktadır. Ayrıca, bağımsız denetim kuruluşları tarafından doğrulanan performans göstergeleri, bilginin nesnellliğini pekiştirmektedir.

•**Netlik:** Sürdürülebilirlik raporları, sanat sektöründeki paydaşların yanı sıra akademisyenler, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları gibi farklı hedef kitleler tarafından anlaşılabilir olmalıdır. Cermodern, teknik jargon yerine görsel veri sunumu (infografikler) ve özet analizler kullanarak karmaşık bilgilerin erişilebilirliğini artırmaktadır. Örneğin, "sürdürülebilir müze" uygulamalarının etkisi, somut örneklerle desteklenerek aktarılacaktır.

•**Karşılaştırılabilirlik:** Cermodern, performansını önceki yıllarla ve benzer kültür kurumlarıyla karşılaştırmak amacıyla standartlaştırılmış ölçütler

(ör. enerji verimliliği oranları, ziyaretçi başına su tüketimi) kullanmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkinliğini değerlendirmeye ve sektörel iyi uygulamalara uyum sağlamaya olanak tanır.

•**Güvenilirlik:** Raporlama sürecinde kullanılan veriler, iç kontroller ve üçüncü taraf denetimleriyle desteklenmektedir. Örneğin, atık geri dönüşüm oranları, yetkili geri dönüşüm firmalarından alınan sertifikalarla belgelenmektedir. Cermodern, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sıfır Atık, Ambalaj Atıklarının Kontrolü ve Atık Yönetimi yönetmeliklerine de uygundur ve bu kapsamda ilgili bakanlık tarafından denetime açıktır. Bu uygulamalar, paydaşların Cermodern'in sürdürülebilirlik iddialarına güven duymasını sağlar.

•**Zamanlama:** Cermodern, sürdürülebilirlik raporlarını yıllık periyotlarla yayımlayarak paydaşların güncel verilere erişimini garanti altına almaktadır. Düzenli raporlama, kurumun çevresel ve sosyal performansındaki gelişmelerin izlenebilmesi açısından kritik öneme sahiptir.

•**Denge:** Raporlar, yalnızca başarıları değil, karşılaşılan zorlukları ve iyileştirme alanlarını da kapsamalıdır. Örneğin, Cermodern, enerji tasarruflu LED aydınlatmaya geçiş sürecindeki teknik ve mali engelleri açıklayarak, sürecin şeffaf bir şekilde paylaşılmasını sağlamaktadır.

•**İleriye Yönelik Bilgilerin Açıklanması:** Cermodern, 2025-2030 dönemini kapsayan "Sıfır Atık ve Karbon Nötr Sanat Müzesi" hedeflerini raporlarında detaylandırmaktadır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji yatırımları ve sanatçı eserlerinde sürdürülebilir malzeme kullanımı gibi projelerin yol haritası paydaşlarla paylaşılmaktadır.



Genel Açıklamalar

•**Organizasyonun Profili:** Cermodern, modern ve çağdaş sanat alanında sergiler, atölyeler ve kültürlerarası diyalog programları düzenleyen bir sanat merkezidir. Faaliyet Alanları: Geçici ve kalıcı sergiler, sanatçı residansları, eğitim programları ve kamusal sanat projeleridir. Cermodern Ankara'da faaliyet göstermekte olup, uluslararası iş birlikleriyle kapsamlı sanatsal projeler yürütmektedir.

•**Strateji ve Analiz:** "Sanat yoluyla sürdürülebilir toplumsal dönüşüm." ile 2030'a kadar karbon sıfır bir müzecilik anlayışı benimsemektedir. Bu kapsamda çevresel farkındalıklar kadar, dezavantajlı gruplara eşitlikçi bir sanata erişim sunmak, kadın sanatçı ve çalışanlara öncelik vermek, engelli bireyler için çalışmalar yürütmek, mülteciler için çalışmalara destek olmak, yerel sanatçı ve üreticilere öncelik vermek öncelikli hedeflerimizdir. Bu kapsamda 15. yılda, GRI standartlarıyla uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sunarak sektörde öncü bir rol üstleniyoruz.

•**Etik ve Dürüstlük:** Cermodern, sanat üretiminde özgürlüğü esas alan bir yaklaşım benimseyerek; siyasi, dini ve ticari baskılardan bağımsız bir küratöryel çizgiyi temel ilke haline getirmiştir. Sergilenen tüm eserlerin seçiminde, evrensel insan haklarına aykırılık taşımama kriteri titizlikle uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, fosil yakıt endüstrisi, silah üreticileri ve insan hakları ihlalleriyle anılan şirketler ile sponsorluk ilişkisi kurulmaz; bu kuruluşların Cermodern sınırlarında faaliyet yürütmelerine izin verilmez.

Sanatçılarla gerçekleştirilen iş birliklerinde, dijital kullanım hakları ve olası telif gelirlerinin paylaşımı, karşılıklı şeffaflık esasıyla düzenlenir. Cermodern, fikri mülkiyet haklarına saygıyı kurumsal

etik anlayışının temel taşlarından biri olarak görmektedir.

Tüm finansal işlemler –eser alım-satımı, alan kiralama ve benzeri ticari faaliyetler– yalnızca faturalı ve banka aracılığıyla, IBAN üzerinden gerçekleştirilmekte; bu süreçler sözleşmeler aracılığıyla tüm paydaşlara açıkça beyan edilmektedir. Böylelikle, kara para aklama, rüşvet ve diğer yolsuzluk türlerine karşı güçlü bir kurumsal duruş sergilenmektedir.

Kurumsal şeffaflığın sürdürülebilirliği amacıyla Cermodern, her iki ayda bir düzenli olarak gelir-gider dengesi denetim toplantıları gerçekleştirmekte, böylece mali yapısını sürekli gözetim altında tutmaktadır. Aynı zamanda Cermodern, T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından denetlenen ve denetime her zaman açık bir sanat kurumu olarak faaliyet göstermektedir.

Cermodern, yalnızca yasal yükümlülüklerle uyum sağlamakla yetinmeyip, etik değerlerde de öncü bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu çerçevede, karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarla "Net Sıfır Müze" olma hedefini kararlılıkla sürdürmekte, çevresel sorumluluğu kurumsal sorumluluk anlayışıyla bütünleştirmektedir.

•**Yönetişim:** Yönetim Kurulu, Zihni Tümer, Oytun Gürsoy'dan oluşmaktadır. Rapor oluşturulurken de sürdürülebilirlik kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerde de akademisyenler ve sürdürülebilirlik uzmanlarından danışmanlık alınmıştır. Karar alma süreçlerimizde ise yönetim kurulumuzun aylık toplantılarından çıkan verilerin analizi, bu analizlerin uzmanlarla değerlendirilmesi, aynı zamanda yıllık paydaş anketleri ve çevresel etki değerlendirmeleri (EIA) temel alınmaktadır.

•**Paydaş Katılımı:** Sanatçılar, Ziyaretçiler, Yerel Yönetimler, STK'lar, Bakanlıklar, Elçilikler,

MICE firmaları, eğitim kurumları vb. kurumlar Cermodern'in paydaşlarındandır. Kısacası sosyal hayat içerisinde yer alan her bir alan Cermodern'in sanatının gelişmesinde rol oynamaktadır. Bu kapsamda sürdüreceğimiz karbon sıfır hedefleri kapsamında paydaşlarımız için seminerler, belgesel gösterimleri, sergiler düzenlenecek, alanlarımız paydaşlarımızı sürdürülebilirlik hedeflerimize katmak amacına yönelik düzenlenecektir. Ziyaretlerimizin ve paydaşlarımızın geri dönüşleri için dijital anketler oluşturulacak ve şikayet, istek ve dilek mekanizmalarımız geliştirilecektir. Bu geri dönüşler aylık toplantılar ile değerlendirmeye alınacak, 6 ayda bir "Sürdürülebilir Sanat Formu" düzenlenecek, yüz yüze "beyin fırtınaları" ile tüm sürece paydaşlarımız dahil edilecektir.

•Raporun Hazırlığı;

-**Raporlama Dönemi:** 2024 mali yılı.

-**Yayın Sıklığı:** Her yıl (bir sonraki rapor 2025 yılı için 2026'da yayınlanacak).

-**Kapsam:** Enerji tüketimi ve atık yönetimi, toplumsal cinsiyet eşitliği, erişilebilirlik, insana yakışır iş, ekonomik büyüme gibi tüm sürdürülebilirlik ilkeleri

•**Tedarik Zinciri:** Cermodern yerel tedarikçilerle çalışarak, yerel ekonominin desteklenmesi için çabalamaktadır. Nakliye sürecinde karbon salımını azaltmak adına lokasyon olarak Cermodern'e yakın tedarikçilere öncelik verilmektedir. Tedarikçilerimizin kamu vicdanına ve değerlerine uygun çalıştırma politikaları, üretim yöntemleri tercih etmeleri, çocuk işçi çalıştırmamaları, SGK'sız personel bulundurmamaları gibi birçok etik bilinç değerlendirmesi yapılmakta ve tedarikçilerimiz belirlenmektedir. Tüm tedarikçilerimizden Hijyen Belgesi, Organik Tarım Sertifikası, Helal Üretim Sertifikası gibi belgeler talep edilmektedir. Tedarikçilerimiz de hedeflerimiz kapsamında Cermodern tarafından bilinçlendirilecek, sıfır atık kapsamına uymayan tedarikçiler ile iş birliği

kesilecek; 2026'da yayınlanacak 2025 raporunda tüm tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal etik değerlere uyumu sağlanacaktır.

•**Dış Girişimler.** Cermodern, her yıl hayata geçirdiği projeler aracılığıyla yerel ve amatör sanatçılara güçlü bir destek sunmaktadır. Bu çerçevede, hem Türkiye'de hem de uluslararası düzeyde bilinirlik kazanmış olan ve gelenekselleşen Solo Dans Festivali, kurumsal desteklerimizin en öne çıkan örneklerinden biridir. Söz konusu etkinlik, Türkiye'nin dört bir yanından ve yurt dışından gelen amatör dansçılara büyük ölçekli bir organizasyon ortamında sanatlarını sergileme ve yeteneklerini görünür kılma fırsatı sağlamaktadır.

Cermodern, yalnızca sanatçıları değil, aynı zamanda geleceğin sanat ve tasarım profesyonellerini de desteklemektedir. Bu kapsamda, ülkemizin önde gelen eğitim kurumları olan ODTÜ, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi ve Çankaya Üniversitesi gibi üniversitelerin öğrencilerine projelerini sergileyebilecekleri alanlar tahsis edilmektedir. Öğrencilerin yaratıcı projelerini kamusal alana taşıma imkanı, genç sanatçılar için önemli bir gelişim alanı sunmaktadır.

Ayrıca kurumumuz, her yıl birçok Bilim ve Sanat Merkezi tarafından düzenlenen etkinliklere sponsor olmakta ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi için fiziksel alanlarını ücretsiz olarak kullanıma açmaktadır. Bu iş birlikleri, sanata erişimin yaygınlaştırılmasına yönelik kurumsal vizyonumuzun bir parçasıdır.

Cermodern'in kültürel etki alanı yalnızca kentsel merkezlerle sınırlı değildir. Daha önce Ankara'nın Ayaş ilçesinde düzenlediğimiz sinema etkinlikleriyle, sinema sanatına erişimi olmayan ileri yaştaki vatandaşlarımızı ilk defa sinema ile buluşturmanın mutluluğunu yaşadık. Bu sosyal sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda, her yıl farklı bir köyde halkımızı sinema sanatı ile tanıştırmayı hedefliyoruz

2006-2020 yılları arasında destek verdiğimiz SineMardin Film Festivali, kültürel sürdürülebilirliğe katkı sunduğumuz projelerden biri olarak öne çıkmaktadır. Festival kapsamında dünyanın dört bir yanından gelen katılımcılara Mardin'in kültürel dokusu tanıtılırken, bölge halkı da oyuncular, yönetmenler ve sinema eleştirmenleriyle gerçekleştirilen söyleşiler eşliğinde sanat filmleri izleme deneyimi yaşamıştır. Bu etkinlik, hem yerel üretimin desteklenmesi hem de kültürel mirasın aktarılması açısından oldukça kıymetli bir platformdur

Cermodern olarak, sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda bu tür kültürel ve sanatsal etkinliklere destek vermeye ve aktif katılım göstermeye önümüzdeki yıllarda da kararlılıkla devam edeceğiz.

•**Politikalar ve Uygulamalar.** Cermodern, 2030 yılına kadar "Sürdürülebilir Müze" olma hedefi doğrultusunda sürdürülebilirliğe odaklanan kapsamlı bir dönüşüm süreci yürütmektedir. Bu bağlamda, temizlik süreçlerinde kullanılan kimyasal ürünlerin miktarı %30 oranında azaltılacak, doğal ve çevre dostu temizlik ürünlerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır. Kimyasal ürün alımları yalnızca lisanslı bertaraf yöntemleriyle yürütülerek çevresel zararın minimize edilmesi sağlanacaktır.

Kurum genelinde su bazlı boya kullanımı zorunlu hale getirilecek ve boya kaynaklı uçucu organik bileşik (VOC) salınımlarının azaltılması hedeflenecektir. Tüm teknik hizmetlerde ve bakım süreçlerinde sürdürülebilir malzeme tercihi esas alınacaktır.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik olarak, akıllı aydınlatma sistemleri, LED teknolojisi ve güneş panelleri gibi uygulamalar devreye alınacak; bu sayede enerji tüketimi %25 oranında azaltılacaktır. Mevcut sensörlü musluk sistemlerine ek olarak yağmur suyu toplama altyapıları (yağmur hendekleri ve su depoları) kurulacak; toplanan sular temizlik faaliyetlerinde

kullanılacak ve bu yöntemle su kullanımında %40'a varan bir tasarruf sağlanacaktır.

Cermodern, her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiği açık hava sinema ve konser etkinlikleriyle ortalama 350.000 ziyaretçiyi ağırlamaktadır. Bu yüksek katılımlı etkinlikler kapsamında çevresel etkilerin azaltılması amacıyla, kağıt pipet ve biyo-bozunur bardak gibi çevre dostu malzemelerin kullanımı teşvik edilecektir. Etkinliklerin "sıfır atık" ilkesi doğrultusunda gerçekleştirilmesi için sponsorluk anlaşmaları yapılacak, tedarikçiler ve tüm paydaşlar sürece aktif olarak dahil edilecektir. Etkinlik alanlarında geri dönüşüm istasyonları kurulacak ve ziyaretçilere yönelik bilinçlendirme çalışmaları yürütülecektir.

Kurumsal karbon ayak izinin azaltılması hedefi doğrultusunda, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %30 oranında azalma sağlanacaktır. Bu hedef kapsamında çalışan ulaşımı servislerle sağlanacak, etkinlik katılımcıları için şehir içi erişim noktalarından servisler organize edilecektir. Ayrıca karbon dengeleme (carbon offsetting) stratejileri uygulanarak, kaçınılmaz emisyonların telafisi sağlanacaktır.

Cermodern, ziyaretçilerini elektrikli araç kullanmaya teşvik etmek amacıyla elektrikli araç şarj istasyonları bulundurmakta ve bu altyapının kapsamını genişletmektedir. Tedarikçiler başta olmak üzere tüm iş ortaklarının da elektrikli ulaşım araçlarına yönlendirilmesi teşvik edilmektedir.

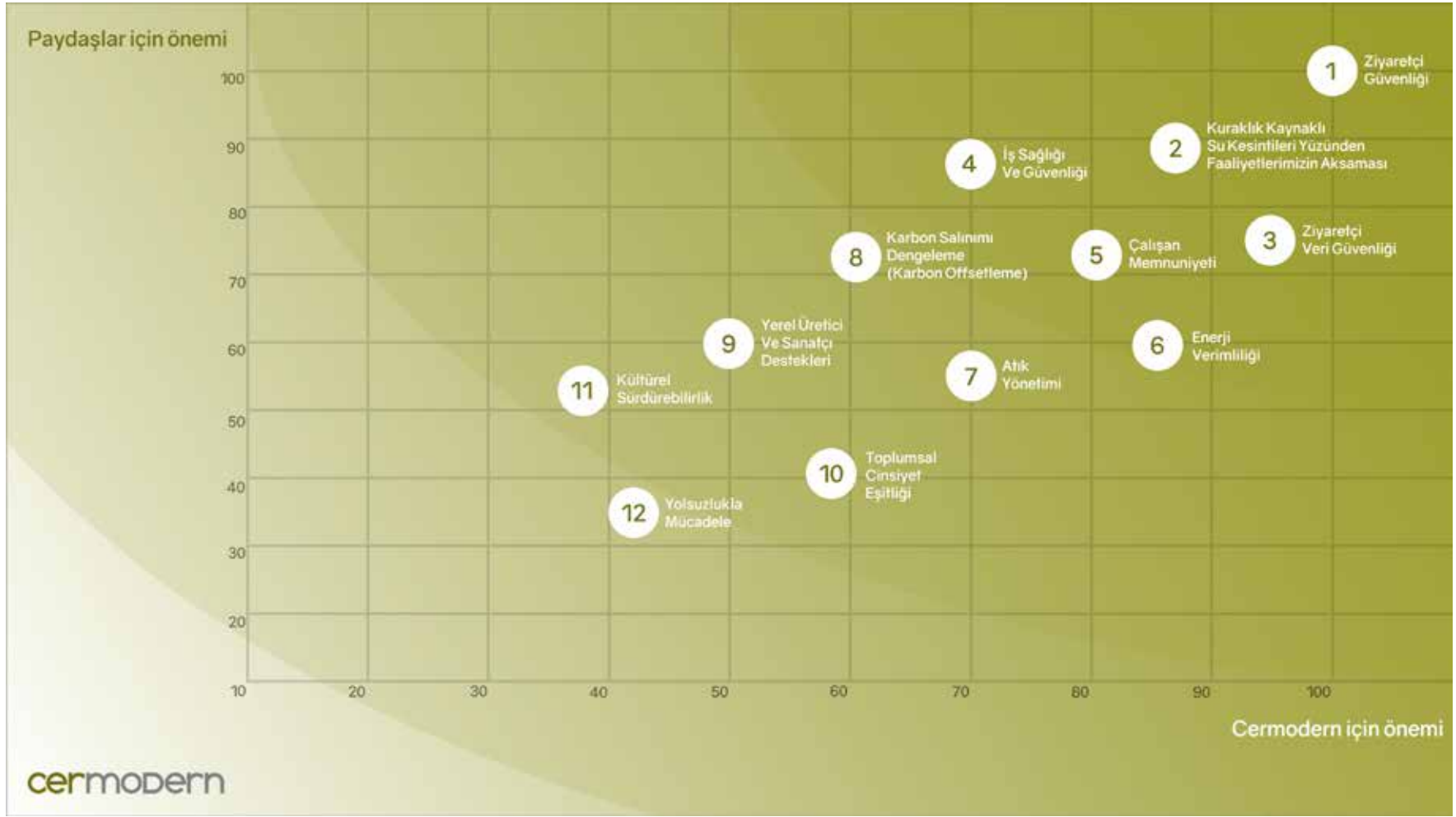
Kurumsal sosyal sorumluluğun önemli bir parçası olarak, Cermodern %50 kadın istihdamı politikasını benimsemektedir. 2030 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarında bu oranın korunması hedeflenmektedir. Ayrıca, her yıl en az 10 kadın sanatçıyla iş birliği yapılması, kadın sanatçılara görünürlük kazandırılması ve sanatsal temsil

alanlarının artırılması planlanmaktadır. Kurumsal mentorluk programlarıyla genç kadın sanatçılara gelişim desteği sağlanması da hedefler arasındadır. Öte yandan, kurum her yıl en az iki göçmen sanatçının projelerine yer vererek kültürel çeşitliliği ve kapsayıcılığı desteklemeye devam edecektir.

Cermodern, T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın erişilebilirlik yönergeleri doğrultusunda yeniden yapılandırılmakta ve tüm ziyaretçiler için kapsayıcı bir deneyim alanı yaratmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, sergilerde Braille alfabesiyle etiketleme, sesli betimleme sistemlerinin entegrasyonu ve fiziksel erişilebilirlik standartlarının tam olarak karşılanması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Erişilebilirlik danışma kurulu oluşturularak bu sürecin paydaşlarla birlikte yönetilmesi sağlanacaktır.

Cermodern, çalışan refahını desteklemeye yönelik olarak, asgari ücretin %12 üzerinde maaş politikası uygulamaktadır. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği konuları başta olmak üzere yıllık ortalama 40 saat mesleki gelişim eğitimi sağlanmakta, böylece çalışan memnuniyeti ile iş güvenliği performansı arasında sürdürülebilir bir denge gözetilmektedir. İş yerinde psikolojik iyi oluşu destekleyen programlar da kademeli olarak uygulanacaktır.





Bu alanlar, Cermmodern'in sosyal, çevresel ve yönetsimsel etkilerini doğrudan ilgilendiren ve uzun vadede kurumsal sürdürülebilirliğe katkı sunan temel başlıklar olarak belirlenmiştir.

Yönetim Yaklaşımı

Önemli Konuların Belirlenmesi: Cermmodern'in 2024 yılına ait sürdürülebilirlik raporu ve 2025 yıllık ve uzun vadede 2030 hedefleri oluşturulurken, kurumsal şeffaflık ve katılımcılık ilkeleri doğrultusunda çeşitli paydaş katılımı mekanizmaları işletilmiştir. Bu kapsamda; yıllık olarak uygulanan anketler, odak grup toplantıları ve sanatçılar, ziyaretçiler, yerel yönetim temsilcileri ile çalışanlardan alınan geri bildirimler

değerlendirilmiştir. Ayrıca, bağımsız çevre danışmanlığı firması ECONORM ile iş birliği yapılarak enerji tüketimi ve atık yönetimi alanında veri analizi gerçekleştirilmiş, yüksek etkiye sahip faaliyet alanları ve materyaller belirlenmiştir.

Yapılan değerlendirmeler ışığında, 2030 sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinde aşağıdaki konular önceliklendirilmiştir:

•Yönetim Yaklaşımının Bileşenleri

Politikalar

•**Çevresel Politika:** “Sıfır Atık” ilkesi kapsamında tüm etkinliklerde geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı zorunlu kılınmış, azatlımı mümkün olmayan emisyonlar için karbon dengeleme (offset) süreçleri başlatılmıştır.

•**Sosyal Politika:** “Eşitlik Manifestosu” doğrultusunda kadın sanatçı ve çalışan kotası benimsenmiş, engelsiz erişim protokolleri tüm sergi ve etkinliklere entegreler başlamıştır.

•**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası:** Tüm işe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi gözetilir, her cinsiyet ve yönelimden çalışana yükselmesi için olanak sunulur, adil maaş politikası izlenir.

•**Yolsuzlukla Mücadele Politikası:** Kurum içi etik ilkeler çerçevesinde, tüm çalışanlar için yılda en az bir kez yolsuzlukla mücadele eğitimi zorunlu hale getirilmiş; ihlal durumlarında başvurulacak bağımsız bildirim kanalları oluşturulmuştur.

•**Çalışan Memnuniyeti ve Katılımı Politikası:** Çalışan memnuniyetini ölçmeye yönelik yıllık anketler düzenlenmekte, geribildirimler doğrultusunda iyileştirici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Karar alma süreçlerine çalışan temsili teşvik edilmektedir.

•**Erişilebilirlik ve Kapsayıcılık Politikası:** Engelsiz erişim politikaları yalnızca fiziksel alanlarla sınırlı kalmayıp dijital içerikler ve iletişim araçları için de çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

•**Yerel Ekonomiye Katkı Politikası:** Hizmet alımı, tedarik ve iş birliği süreçlerinde öncelik yerel üreticilere ve kadın kooperatiflerine verilmekte, böylece bölgesel kalkınmaya katkı sağlanmaktadır.

•**Güvenlik Politikası:** Katılımcı, çalışan ve sanatçı güvenliğini sağlamak amacıyla mekan içi güvenlik protokolleri güncellenmiş, afet ve acil durum eğitimleri düzenli olarak yapılmaktadır.

Sorumluluklar

Sürdürülebilirlik hedeflerinin uygulanmasında kurumsal sorumluluklar açık bir şekilde tanımlanmıştır:

•**Cermodern Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi ve izlenmesinden sorumludur.**

•**Sürdürülebilirlik Koordinasyon Birimi, hedeflerin uygulanmasını denetler ve periyodik olarak gelişmeleri raporlar.**

•**Operasyon ekipleri, belirlenen politika ve standartların günlük uygulamasından sorumludur.**

•**Tüm çalışanlar ve paydaşlar, çevreye ve topluma duyarlı bir anlayışla sorumluluk paylaşımında bulunur.**

Hedefler ve Performans

Cermodern, 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda aşağıdaki performans hedeflerini benimsemiştir:

- Sıfır Kaza
- Enerji tüketiminin %25 oranında azaltılması
- Su tüketiminin %40 oranında azaltılması
- Etkinliklerde yalnızca geri dönüştürülebilir ve biyo-bozunur materyallerin kullanılması
- Geri dönüşüm istasyonlarının tüm alanlarda hayata geçirilmesi
- Kadın çalışan oranının minimum %50 seviyesinde korunması
- Her yıl en az 10 kadın sanatçıya ve 2 mülteci sanatçıya projelerde yer verilmesi
- Ziyaretçiler için tam erişilebilirlik hedefi doğrultusunda, sergi alanlarında Braille, sesli betimleme ve tekerlekli sandalye uyumlu altyapı sistemlerinin hayata geçirilmesi

Tüm bu gelişmeler; yönetim kurulu toplantıları, paydaşlarla düzenlenen geri bildirim formları ve bağımsız denetim firması aracılığıyla izlenecek; elde edilen veriler yıllık raporlarla kamuoyuyla şeffaflık, netlik ve dürüstlük ilkeleri gözetilerek paylaşılacaktır.

Kaynaklar

Cermodern, sürdürülebilirlik faaliyetlerine 2025 yılı için 5.000.000 TL'lik bir bütçe ayırmıştır. Bu bütçe; enerji verimliliği, yeşil altyapı, atık yönetimi ve erişilebilirlik yatırımları, kadın sanatçı, amatör sanatçı sponsorlukları, yerel tasarımcı destekleri için kullanılacaktır. Ayrıca, uzun vadeli iş birliği yürütülen firmalardan, etkinliklerde kullanılacak biyo-bozunur bardaklar, kağıt pipetler ve diğer çevre dostu malzemeler konusunda lojistik ve maddi destek sağlanmaktadır. İlerleyen yıllarda, özel sektör iş birliklerinin artırılması ve Avrupa Birliği çevre fonları gibi uluslararası kaynaklara erişim sağlanması hedeflenmektedir.

•**Faaliyetlerin Analizi:** Cermodern, belirlediği sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik faaliyetlerin performansını sistematik olarak ölçmek ve iyileştirmek için; Enerji tüketimi (kWh/m²), su ayak izi (m³), atık geri dönüşüm oranı (%) gibi niceliksel veriler, otomatik bina yönetim sistemleri (BMS) ve aylık saha denetimleriyle takip etmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği (yönetimde kadın oranı), engelli erişim memnuniyeti için anketler gibi kalitatif ölçütler kullanılmaktadır.

İç Benchmarking ile yıldan yıla hazırlanan raporlar karşılaştırılacak, ilerlemelerimiz şeffaf ve objektif olarak değerlendirmeye alınacaktır. Aynı zamanda sergi ve müze sektöründe Avrupa ve ülkemizdeki raporlar tespit edilecek, Cermodern'in yıllık karbon izinin diğer sanat merkezleri ile arasındaki kıyas gerçekleştirilecektir.

Tüm bu süreç içerisinde ulaşılan hedefler, ulaşılamayan hedefler, süreçte karşılaşılan zorlukla paydaşlarımız ile her yıl raporlar halinde paylaşılacaktır.

•**Geri Bildirim Mekanizmaları:** 2025 yılı içerisinde Cermodern Web sayfasında paydaş anketleri oluşturulacak ve bu sayede sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalarımızı değerlendirmeleri istenecektir. Eksik gördükleri yerler belirlenecek bu noktalara ağırlık verilecektir. Gerçekleştirilecek "Sürdürülebilir Sanat Forumu" aracılığıyla sanatçılar, ziyaretçiler, yerel yönetimlerden değerlendirmeler toplanacaktır. 3 aylık periyotlar ile enerji verimliliği raporları düzenlenecek, hedef yönelik iç tetkikler yapılacak, sapmalar tespit edilecek ve planlamalar yapılacaktır.

•**Değerlendirme Mekanizmaları:** Yönetim kurulumuz ve Sürdürülebilirlik Koordinasyon Birimi ile gerçekleştirdiği düzenli toplantılar ile sürdürülebilirlik çalışmaları için değerlendirmelerde bulunacaktır. Bağımsız denetçiler ile çalışılacak, ISO standartlarına

uyumumuz takip edilecektir. Ayrıca bu hususta Bakanlık, STK'lar, bağımsız denetleme firmaları gibi birimler ile de iş birliği kurulacak, denetlemeler gerçekleştirmeleri talep edilerek, bağımsız kamu kuruluş raporları ile de değerlendirmelerimiz desteklenecektir.





EKONOMİK STANDARTLAR



EKONOMİK STANDARTLAR

Doğrudan Ekonomik Değerin Dağıtımı ve Üretimi

•Toplam Gelir: 54.387.376,26 TL

Ana Gelir Kaynakları:

Cafe Satışları (%62,86)
Mekan Kullanım Gelirleri (%12,91)
Diğer Gelirler (%11,93)
Film Gösterimi Bilet Satışları (%5,78)
Mağaza Satışları (%4,79)

•Toplam Gider: 47.196.064,60 TL

Ana Gider Kalemleri:

Cafe & Mağaza Maliyetleri (%36,71)
Personel Ücretleri (%26,88)
Kira Giderleri (%12,66)
Amortisman Giderleri (%5,60)
Elektrik Giderleri (%4,31)

•Kuruluşumuz, 2024 yılı faaliyet döneminde toplam 54.387.376,26 TL gelir elde etmiştir. Gelir kaynaklarının dağılımı incelendiğinde, en büyük payı %62,86 oranıyla cafe satışları oluşturmuştur. Mekan kullanım gelirleri %12,91, mağaza satışları %4,79, film gösterimi bilet satış gelirleri %5,78 ve diğer gelirler %11,93 oranında katkı sağlamıştır. Atölye gelirleri (%1,00), üyelik gelirleri (%0,44) ve sergi bilet satış gelirleri (%0,29) ise daha sınırlı oranlarda yer almıştır.

•Toplam giderlerimiz 47.196.064,60 TL olarak gerçekleşmiştir. Giderlerin dağılımında en büyük kalemi %36,71 ile cafe ve mağaza maliyetleri oluştururken, bunu %26,88 oranıyla personel ücretleri takip etmektedir. Kira giderleri %12,66, amortisman giderleri %5,60 ve elektrik giderleri %4,31 oranlarında önemli kalemler arasında yer almıştır. Ayrıca çalışan

tazminatları (%2,90), sergi giderleri (%3,93), güvenlik giderleri (%2,15) ve bakım-onarım giderleri (%2,38) de faaliyetlerimizi destekleyen diğer önemli gider başlıkları olmuştur.

İklimle İlgili Finansal Etkiler ve Riskler

•Pandemi Etkisi: %65 ciro kaybı yaşanmıştır.

•Enerji Giderleri:

Elektrik: 2.032.619,89 TL (%4,31)

Doğalgaz: 531.803,25 TL (%1,13)

Pandemi sürecinde kuruluşumuzun cirosunda yaklaşık %65 oranında bir kayıp yaşanmıştır. Bu durum, operasyonel sürdürülebilirlik üzerinde önemli bir finansal etki yaratmıştır. İklim değişikliği gibi uzun vadeli riskler açısından, kuruluşumuzun mevcut finansal planlarında iklim kaynaklı etkiler henüz doğrudan bir tehdit oluşturmamakla birlikte, gelecekte oluşabilecek fiziksel risklere ve düzenleyici değişimlere karşı izleme süreçleri sürdürülmektedir. Bu kapsamda 2025 bütçesinden %10'luk bir dilim ayrılmıştır.

Emeklilik Planları ve Çalışan Tazminatları

•Çalışan Tazminatları: 1.368.002,97 TL (%2,90)

•Sigorta Primleri: Her çalışan için ortalama 11.383 TL/yıl ödenmektedir.

Kuruluşumuz, çalışanlara yönelik sosyal güvenlik yükümlülüklerini mevzuata uygun biçimde ve düzenli olarak yerine getirmektedir. Çalışan tazminatları, ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde özenle hesaplanmakta ve hak sahiplerine eksiksiz şekilde ödenmektedir. Halihazırda çalışanlara sunulan ek bir özel emeklilik planı veya tanımlanmış fayda planı bulunmamakta olup, emeklilik yükümlülükleri kamu sosyal güvenlik sistemi üzerinden yürütülmektedir.

Devlet Desteği

•5510 Sayılı Kanun Teşviki: 606.498,56 TL (%5)

Devletten alınan destekler kapsamında, 5510 sayılı kanun gereğince sağlanan prim teşvikinden faydalanılmaktadır. Bu teşvik sayesinde yıllık toplam 606.498,56 TL tutarında bir devlet desteği elde edilmiştir. Bunun dışında doğrudan alınan başka bir mali destek veya hibe bulunmamaktadır.

Piyasa Varlıkları

Standart Başlangıç Maaşı ile Asgari Ücret Oranı

- Ankara'daki Asgari Ücret: 22.104 TL
- En Düşük Başlangıç Maaşı: Asgari ücret (5 çalışan)
- Diğer Çalışanlar: Asgari ücretin %12 fazlası (24.756 TL)
- Ortalama Başlangıç Maaşı: 25.000 TL (cinsiyet farkı yok)

Kuruluşumuzun faaliyet gösterdiği Ankara ilinde 2024 yılı itibarıyla yerel asgari ücret 22.104 TL olarak belirlenmiştir. Çalışanlarımız için uygulanan en düşük başlangıç maaşı asgari ücret seviyesindedir. Asgari ücretle çalışan beş kişi bulunmaktadır. Diğer çalışanların başlangıç maaşları ise asgari ücretin %12 üzerinde belirlenmiştir.

Cinsiyet temelli maaş farklılığı bulunmamakta olup, kadın ve erkek çalışanların ortalama başlangıç maaşları eşit düzeydedir (25.000 TL). Ücret politikamızda cinsiyet, yaş, etnik köken gibi demografik kriterler etkili olmamakta; performans odaklı bir maaş sistemi uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetimde Yerel Nüfusun Oranı

Tüm üst düzey yönetim kadrolarımız yerel (Ankara) nüfusa mensup bireylerden oluşmaktadır. Bu yaklaşım, yerel istihdamın teşvik edilmesine ve bölgesel kalkınmaya destek olunmasına yönelik stratejik bir tercih olarak sürdürülmektedir. Bu süreçte insan başı yıllık 15 saat mesleki gelişim eğitimleri verilmektedir. Sürdürülebilirlik kapsamında bu hedefimiz yıllık insan başı 25 saat şeklinde güncellenmiştir.

Dolaylı Ekonomik Etkiler

Altyapı Yatırımları ve Destek Sağlanan Hizmetler

CerModern, kültürel iş birlikleri ve yerel kalkınmayı destekleyen sanatsal katkıları doğrultusunda, 2006 yılından bu yana SineMardin etkinliğine toplam 14 kez katkı sunmuştur. Bu katkılar yalnızca içerik üretimi ve görsel tasarım alanlarında sınırlı kalmamış; CerModern ekibi etkinlik süresince Mardin'de fiziksel olarak bulunarak organizasyonun operasyonel süreçlerine doğrudan destek vermiştir. Böylece hem Mardin'in zengin kültürel mirası ulusal ve uluslararası ölçekte görünürlük kazanmış, hem de bölge halkı sanatla buluşturularak kültürel katılım teşvik edilmiştir.

CerModern'in kültürel erişimi merkezin dışına taşıma vizyonu doğrultusunda gerçekleştirdiği bir diğer önemli faaliyet, kırsal alandaki sinema etkinlikleridir. Bu kapsamda, geçmiş yıllarda Ankara'nın Ayaş ilçesine bağlı köylerde beş farklı açık hava sineması etkinliği düzenlenmiş; sinema salonlarına erişimi kısıtlı olan yurttaşlara sinema deneyimi ulaştırılmıştır. Bu uygulama, kültürel

hizmetlerin mekânsal adaleti gözetken bir anlayışla sunulmasına örnek teşkil etmektedir.

CerModern önümüzdeki dönemde bu yaklaşımı kurumsal bir stratejiye dönüştürmeyi hedeflemektedir. Ankara kırsalında yılda en az yedi açık hava sineması etkinliği gerçekleştirilmesi planlanmakta; böylece kültürel etkinliklere erişimin yaygınlaştırılması ve sosyal kapsayıcılığın artırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca, SineMardin gibi kültürel çeşitliliği öne çıkaran sinema festivallerine olan destek sürdürülecek; kültürel şehirler başlığı altında her yıl en az bir sinema festivaline katılım sağlanarak sinema aracılığıyla kültürlerarası diyalog güçlendirilecektir.

Dolaylı Ekonomik Etkiler

2024 yılı boyunca yürütülen faaliyetler kapsamında, ücretli ve ücretsiz atölye çalışmaları aracılığıyla toplamda beş yerel sanatçıya destek sağlanmıştır. Aynı yıl içerisinde, altı farklı üniversitenin çeşitli bölümlerinden öğrenciler, ücretsiz alan tahsisinde bitirme projelerini sergileme olanağı elde etmiştir. Genç ve amatör sanatçıların görünürlüğünü artırmak amacıyla iki kez karma sergi gerçekleştirilmiştir. Çocuklara yönelik yürütülen yaratıcı öğrenme faaliyetleri kapsamında ise CerÇocuk atölyeleri ile yaklaşık 7.500 çocuğun yaratıcılık ve sosyal becerilerini geliştirmesi hedeflenmiştir. Öte yandan, yerel üretimi teşvik etme politikamız doğrultusunda, 2024 yılında toplam 29 yerel tasarımcı CerShop bünyesinde ürünlerini sergileme ve satışa sunma imkânı bulmuştur. Aynı yıl içerisinde yapılan kurumsal alımların %45'lik bir kısmı yerel üreticilerden sağlanmıştır. 2026 yılına kadar sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda; yerel üreticilerden yapılan alımların oranının % 60 seviyesine çıkarılması, CerShop'ta desteklenen tasarımcı sayısının 40'a ulaşması ve

her yıl düzenlenecek yerel sanatçı sergilerinin sayısının dörde çıkarılması hedeflenmektedir. Ayrıca, CerÇocuk atölyeleri kapsamında kırsal bölgelerdeki çocukların kültür-sanata erişimini artırmak amacıyla, Ankara il sınırları içerisindeki köy okullarında yılda en az 10 atölye gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Yerel Tedarikçilere Olan Harcama Oranı:

Kuruluşumuz, tedarik faaliyetlerinde yerel ekonominin desteklenmesini önceliklendirmektedir. 2024 yılı itibarıyla toplam tedarik harcamalarının %45'i yerel tedarikçiler(kasap, manav vb.) aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Stratejik hedefler doğrultusunda bu oranın %60'a çıkarılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, yerel tedarikçilerle iş birliğinin artırılması ve tedarik zincirinde bölgesel kalkınmanın desteklenmesi amacıyla gerekli politika ve uygulamalarda geliştirmeler yapılacaktır.

Yolsuzlukla mücadele:

Kuruluşumuz, tüm faaliyetlerinde yolsuzlukla mücadeleyi temel ilke olarak benimsemektedir. Rüşvet alma, haksız kazanç sağlama, çıkar çatışmasına neden olabilecek her türlü işlem kesin olarak yasaklanmıştır. Alan kiralama, eser satışı, hizmet alımı gibi süreçlerde tüm başvurular ve işlemler eşitlik, şeffaflık ve tarafsızlık esaslarına göre yürütülmektedir. Hiçbir kişi veya kuruluşa ayrıcalık veya öncelik sağlanmamaktadır. Gerçekleştirilen tüm alım-satım, kiralama ve hizmet sözleşmeleri yazılı olarak düzenlenmekte; ödemeler yalnızca banka kanalıyla gerçekleştirilmekte ve tüm mali işlemlerde vergi mevzuatına tam uyum sağlanmaktadır. Tedarikçilerden alınan tüm ürün ve hizmetler faturalandırılarak satın alınmakta, ilgili kayıtlar düzenli olarak arşivlenmektedir.

Sergilenen tüm eserler, teslim-tesellüm tutanaklarıyla kayıt altına alınmakta ve sergileme öncesinde sigortalanmaktadır. Eserlerin güvenliği ve mülkiyet



haklarının korunması için gereken tüm idari ve hukuki önlemler alınmaktadır.

Çalışanlarımızın görevleri kapsamında haksız kazanç sağlamasını önlemek amacıyla düzenli iç denetim mekanizmaları işletilmekte; mali süreçler, satın alma işlemleri ve kira sözleşmeleri bağımsız birim veya dış denetçiler tarafından periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Yolsuzlukla mücadele kapsamında, çalışanlara yönelik insan başı 2 saat eğitim ve bilgilendirme programları

düzenlenmekte; ihlal şüphesinde kullanılmak üzere şeffaf şikâyet ve bildirim kanalları açık tutulmaktadır. Tüm süreçlerde şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uygunluk ilkeleri titizlikle gözetilmektedir.

Anti rekabet davranışı:

Kuruluşumuz, adil rekabet ilkelerini benimsemekte ve faaliyetlerinde rekabeti sınırlayıcı herhangi bir uygulamadan kaçınmaktadır. Tüm hizmet ve faaliyet alanlarımız, şartları sağlayan herkesin kullanımına açık olup, kullanıcılar arasında herhangi bir öncelik veya ayrıcalık tanınmamaktadır.

Etkinlik, sergi ve organizasyonlara ilişkin bilet fiyatlandırmaları bağımsız olarak Cermodern tarafından belirlenmekte; fiyat politikaları, piyasada serbest rekabet ortamını bozacak şekilde dış müdahaleye veya sabitlemeye tabi tutulmamaktadır.

Mal ve hizmet tedarik süreçlerinde münhasırlık (exclusive) koşulu uygulanmamakta; anlaşılan tedarikçilerin yanı sıra, gerekli şartları sağlayan tüm diğer tedarikçilerden de alım yapılmasına açık bir politika izlenmektedir. Bu yaklaşım, piyasada çeşitliliği desteklemekte ve rekabet ortamının korunmasına katkı sağlamaktadır.

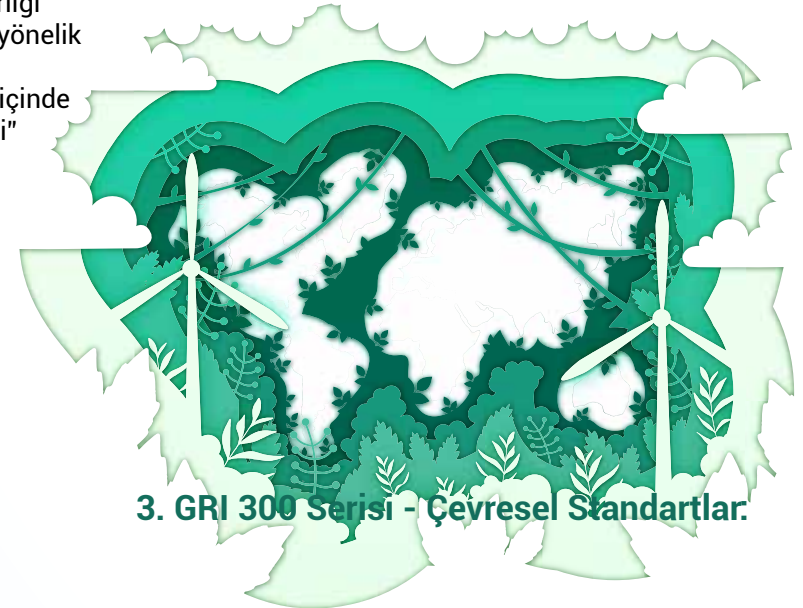
Kuruluşumuz, rekabeti engelleyici davranışlardan (örneğin kartel oluşturma, piyasa manipülasyonu, teklif ayarlamaları gibi) kaçınmak amacıyla düzenli risk değerlendirmeleri yapmakta; çalışanlarına ilgili mevzuat hakkında bilgilendirme yapmaktadır. Kuruluşumuz bünyesinde gerçekleştirilen eser alımlarında, hiçbir koleksiyoner, sanatçı veya eser sahibi lehine yönlendirme yapılmamaktadır. Cermodern olarak, değerlendirmeye aldığımız her

eser, kendi sanatsal değeri, özgünlüğü ve sergi bütünlüğüne katkısı temelinde objektif kriterlerle incelenmektedir. Bünyemizde yer alan her eser, ait olduğu anlatı ve estetik birikimiyle, başlı başına değerlendirilmeye layık bir yapı taşını temsil eder. Bu ilke doğrultusunda, sanatın evrensel ve kapsayıcı doğasına saygı gösterilmekte; tüm seçim süreçleri şeffaf, adil ve sanatsal değer odaklı bir anlayışla yürütülmektedir.

Herhangi bir anti-rekabetçi davranış şüphesinde hızlıca müdahale edebilmek için şeffaf bildirim mekanizmaları oluşturulmuştur. Kuruluşumuzun tüm faaliyetleri, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun başta olmak üzere ilgili mevzuata tam uyum içerisinde yürütülmektedir.

Bu kapsamda, faaliyet döneminde kuruluşumuz hakkında herhangi bir rekabet ihlali soruşturması başlatılmamış olup, kuruluşumuz rekabet hukukuna tam uyumunu sürdürmektedir.

Kuruluşumuz, Rekabet Kurumu ile tam iş birliği içinde çalışmayı ve rekabetin korunmasına yönelik ilke ve uygulamaları güçlendirmeyi taahhüt etmektedir. Ayrıca çalışanlarımıza 2025 yılı içinde insan başı 1 saat "rekabet hukuku eğitimleri" verilecektir.



3. GRI 300 Serisi - Çevresel Standartlar.

ÇEVRESEL STANDARTLAR



Malzeme Kullanımı ve Geri Dönüşüm:

•**Tanım ve Kapsam:** Cermodern, çağdaş sanat sergileri, etkinlikler ve günlük operasyonlarında kullandığı tüm malzemelerin çevresel etkilerini asgari düzeye indirmeyi amaçlamaktadır. Bu bağlamda, sergi enstalasyonlarında, ofis süreçlerinde, tanıtım faaliyetlerinde ve tesis bakım-temizlik hizmetlerinde kullanılan kaynakların sürdürülebilir yönetimi izlenmekte ve raporlanmaktadır.

•**Malzeme Kullanımının Raporlanması:** Cermodern, malzeme tercihlerinde geri dönüştürülebilir ahşap, metal ve modüler yapı elemanlarını önceliklendirmektedir. Tek kullanımlık plastik ve kâğıt tüketimi asgariye indirilmektedir. Tüm operasyonel faaliyetlerde, 2025 yılında %25, 2030 yılına kadar %100 geri dönüştürülmüş kâğıt, FSC (Forest Stewardship Council) sertifikalı ürünler ve yeniden doldurulabilir ofis malzemeleri kullanımının sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, kaynak verimliliğini artırmak amacıyla LED aydınlatma sistemleri, sensör destekli kontrol mekanizmaları ve yağmur suyu hasadı gibi teknolojiler devreye alınacaktır.

•**Sürdürülebilir Malzeme Yönetimi:** Yerel ve ekolojik sertifikalı ürünlerin kullanımına öncelik verilmekte; yiyecek-içecek hizmetlerinde mevsimsel menüler oluşturulmaktadır. 2030 yılına kadar tüm tedarikçilerden sürdürülebilirlik taahhüdü alınarak bu süreçlerin paydaş raporlarında şeffaf bir şekilde sunulması planlanmaktadır. 2025 yılında ise tedarikçilerimizin en az %45'i ile sürdürülebilirlik taahhüdü yapılacaktır. Atık yönetimi ise "Sıfır Atık" prensipleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

•**Dönüşüm ve Yeniden Kullanım:** Cermodern içerisinde kurulan geri dönüşüm kutuları aracılığıyla atıkların ayrıştırılması ve yeniden kullanımı teşvik edilmektedir. Kafe alanında oluşan kahve atıkları, doğal gübre olarak müşterilere sunulmakta; 2026 yılı itibarıyla kurulacak kompost sistemleri sayesinde

organik gübre üretiminin artırılması hedeflenmektedir.

•**Paydaşlarla İletişim:** Malzeme kullanımına ilişkin veriler yıllık sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla paylaşılacaktır. Ayrıca, sanatçılar, ziyaretçiler ve sponsorlarla "Sürdürülebilir Sanat Forumları" düzenlenecek; çocuk atölyelerinde sürdürülebilirlik temalı etkinlikler gerçekleştirilecektir. Paydaşlar için oluşturulacak QR kodlu şikâyet mekanizması ile sürdürülebilirlik uygulamalarına dair geri bildirimler toplanacaktır.

Enerji Kullanımı ve Tasarruflar:

•**Enerji Tüketiminin Raporlanması:** 2024 yılı içerisinde Cermodern tarafından 421.822, 81 kWh elektrik ve 103.948 m³ doğal gaz tüketilmiştir. Cermodern, 2025 yılına kadar elektrik ve doğal gaz tüketimini %10 oranında azaltmayı ve yıllık enerji kullanım verilerini şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarıyla paylaşmayı taahhüt etmektedir.

•**Enerji Verimliliği:** Cermodern'in tüm alanlarında LED aydınlatma sistemlerine geçiş sağlanacak, hareket sensörleri ile desteklenmiş aydınlatma ve yüksek verimli HVAC sistemleri kurulacaktır. Çalışanlar ve ziyaretçilere yönelik "Enerji Tasarrufu Rehberi" yayımlanarak, iklimlendirme ve aydınlatma kullanımında bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir. Cermodern, 2026 yılı itibarıyla YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti) belgesine sahip bir kurum olmayı hedeflemektedir.

•**Yenilenebilir Enerji Kullanımı:** Mevcut durumda yenilenebilir enerji üretimi bulunmamakla birlikte, 2030 yılına kadar güneş enerjisi sistemi kurulacaktır.

•**Enerji Performans Göstergeleri:** 2025 yılı içerisinde tesise kurulacak sayaç sistemleri ile enerji tüketimi etkinlik bazında ölçülecek; böylece faaliyet bazlı enerji verimliliği analizleri yapılarak tasarruf

stratejileri geliştirilecektir. Bu uygulama, ekonomik sürdürülebilirliğin artırılmasına ve etkin kaynak kullanımının sağlanmasına katkıda bulunacaktır.

•Enerji ile İlgili Hedefler: Sergi alanlarında düşük enerjili projeksiyonlar ve enerji tasarruflu multimedya enstalasyonları kullanılacaktır. Led ve sensörlü aydınlatma sistemleri yaygınlaştırılacaktır. Nihai hedef, enerji tüketiminin %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaktır. Ayrıca, 2030 yılına kadar ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması ve uluslararası benchmarking platformlarına katılım sağlanması hedeflenmektedir.

Su kullanımı ve yönetimi:

•Su Kullanımının Raporlanması: 2024 yılı içerisinde Cermodern tesislerinde 1980 m³ su tüketilmiştir. Kurum, 2026 yılına kadar su kullanımını %5 oranında azaltmayı ve yıllık su tüketim verilerini paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşmayı taahhüt etmektedir.

•Su Yönetimi Politikaları: Cermodern, mevcut durumda sensörlü musluk sistemleri ile su tüketimini optimize etmektedir. Gelecek dönemde "Sıfır Atık Su" yaklaşımı doğrultusunda temizlik, bahçe sulama gibi alanlarda yağmur suyunun aktif kullanımına geçilecek, yağmur suyu hasadı sistemleri kurulacaktır. Ayıca sifonlarda çift kademeli su haznesine geçilecek, hacim azaltıcı apartlar kullanılacaktır. Bu yöntemler tuvalette sifon haznelerinde kullanılan suyu yarıya indirecektir. Su verimliliğini artırıcı uygulamalar yaygınlaştırılarak, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanacaktır.,

•Su ile İlgili Riskler: Cermodern, operasyonel faaliyetlerinde su kaynaklarının güvenli ve sürdürülebilir şekilde kullanımını önceliklendirmektedir. Ancak iklim değişikliği,

şehirleşmenin artması, su kaynaklarının aşırı kullanımı ve kirliliği gibi küresel ve bölgesel gelişmeler, su yönetimi üzerinde çeşitli riskler oluşturmaktadır. Bu bağlamda, Cermodern'in faaliyetleri için suya erişim, su kalitesi ve suyun uzun vadeli temin edilebilirliği stratejik önem arz etmektedir.

Bu kapsamda, iklim değişikliği ve bölgesel kuraklıklar nedeniyle, tesis için gerekli su kaynaklarının azalması riski bulunmaktadır. Özellikle yaz aylarında su temininde kesintiler yaşanması operasyonel sürekliliği tehdit edebilir.

Kentsel alanlardaki su kirliliği, kullanıma sunulan suyun kalitesinde düşüşe neden olabilir. Bu durum, temizlik ve bahçe sulama gibi uygulamalarda ilave arıtma ihtiyacı doğurarak maliyet artışına sebep olabilir.

Su kullanımına yönelik getirilebilecek yeni yasal düzenlemeler (kota uygulamaları, fiyat artışları, su kullanım izni zorunlulukları vb.), operasyonel süreçleri ve maliyet yapısını etkileyebilir. Artan çevresel sorumluluklar ve su yönetimiyle ilgili raporlama zorunlulukları, ilave kaynak ve süreç uyarlamaları gerektirebilir.

Su kaynaklarının sürdürülemez şekilde kullanılması durumunda, çevre bilincine sahip paydaşlar nezdinde marka değerinde ve itibarda azalma riski bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik politikalarına aykırı davranışlar, ziyaretçi ve sponsor kayıplarına yol açabilir.

Suya erişimin kısıtlanması, sergi kurulumu, temizlik hizmetleri, kafe işletmesi ve yeşil alan bakımında aksamalara yol açarak hizmet kalitesini ve müşteri memnuniyetini olumsuz etkileyebilir.

Cermodern, su ile ilgili riskleri azaltmak amacıyla, su tüketimini azaltıcı teknolojiler (sensörlü

musluklar, düşük debili armatürler) kullanmakta, yağmur suyu hasadı sistemleri ve geri kullanım uygulamalarını ise geliştirmektedir. Ayrıca, iklim değişikliği etkilerini ve su risklerini düzenli olarak izleyerek, uyum ve azaltım stratejileri oluşturmayı taahhüt etmektedir. Bu kapsamda, su kullanım verileri şeffaf bir şekilde raporlanacak ve paydaşlarla paylaşılacaktır.

•Toplumsal Etkiler ve Paydaşlarla İletişim:

Cermodern, su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı konusunda toplumsal bilinci artırmayı temel bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu kapsamda, kamuoyunda su tasarrufu bilincinin güçlendirilmesi amacıyla çeşitli eğitim programları, atölyeler ve etkinlikler düzenlenmektedir. Özellikle çocuklar ve gençlere yönelik gerçekleştirilen sürdürülebilirlik temalı etkinliklerde suyun önemi vurgulanmakta ve geleceğin su yöneticilerinin yetişmesine katkı sağlanmaktadır. Cermodern 2025 yılından itibaren yılda iki kez çocuklara yönelik eğitim verecektir. Cermodern, faaliyetlerinde sosyal sorumluluk perspektifini benimseyerek, toplumun farklı kesimlerini su yönetimi konusunda bilgilendirmeyi ve bilinçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Cermodern, su kullanımı ve su yönetimi uygulamalarına ilişkin verileri ve gelişmeleri tüm paydaşları ile şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Yıllık sürdürülebilirlik raporları ile su tüketim verileri, uygulanan verimlilik projeleri ve hedefler kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Ayrıca, sanatçılar, tedarikçiler, ziyaretçiler ve sponsorlar ile sürdürülebilir su kullanımı konusunda düzenli iletişim kurulacak; düzenlenecek "Sürdürülebilirlik Forumları" ve özel bilgilendirme oturumlarında su verimliliği uygulamaları tanıtılacaktır. Paydaşlardan alınacak geri bildirimler, QR kodlu şikayet ve öneri mekanizması üzerinden toplanacak ve su yönetimi uygulamalarının iyileştirilmesinde dikkate

alınacaktır.

•**Su Verimliliği Uygulamaları:** Cermodern, su tüketimini azaltmak ve mevcut kaynakları daha etkin kullanmak amacıyla çeşitli su verimliliği uygulamalarını hayata geçirmiştir ve geliştirmeye devam etmektedir. Cermodern genelinde sensörlü musluklar kullanılarak gereksiz su tüketimi önlenmektedir. Su akışını optimize eden düşük debili armatürler ve su tasarruflu rezervuar sistemleri yaygınlaştırılmaktadır.

2025 yılı sonuna kadar tamamlanacak yağmur suyu toplama sistemleri ile elde edilen su, temizlik ve bahçe sulama gibi operasyonel alanlarda kullanılacaktır. Kurulacak sayaç sistemleri ile su tüketimi alan bazı izlenecek; böylece yüksek tüketim alanları tespit edilerek özel müdahale programları uygulanacaktır. Ayrıca Cermodern çalışanları için düzenlenen iç eğitim programları kapsamında, su verimliliği ve su tasarrufu konusunda düzenli bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülecektir.

Cermodern, 2030'a kadar su tüketimini %25 oranında azaltmayı, tüm operasyonel su kullanımında yeniden kullanım oranını artırmayı ve "Sıfır Atık Su" hedefi doğrultusunda atık su yönetimi sistemlerini tesis etmeyi amaçlamaktadır.

Biyçeşitlilik:

•**Biyçeşitlilik Üzerindeki Etkiler:** Cermodern, faaliyetlerinin doğrudan ve dolaylı ekosistem etkilerini minimize etmek amacıyla sistematik bir biyçeşitlilik yönetim yaklaşımı benimsemiştir. Kurumumuz, fiziksel tesis alanının 5 km yarıçapında bir risk analizi yaptırmış ve bu kapsamda Biyçeşitlilik ile ilgili bir risk oranına rastlanmamıştır. Yine de tüm faaliyetlerimiz dolaylı da olsa habitat bütünlüğü, tür çeşitliliği ve ekosistem hizmetleri üzerinde olumsuz etki yaratmayacak şekilde planlanmaktadır. Ayrıca, enerji ve ulaşım kaynaklı karbon

emisyonlarımızın biyçeşitlilik üzerindeki dolaylı etkilerini azaltmak amacıyla %100 yenilenebilir enerji kullanımı ve yeşil lojistik uygulamalarını benimseyerek karbon ayak izimizi sıfırlama hedefiyle hareket etmekteyiz.

•**Hassas Alanların Korunması:** Yapılan risk analizinden Cermodern bünyesinde korunması gereken herhangi bir hassas alana, endemik türe rastlanmamıştır. Fakat buna rağmen Cermodern Biyologlar Derneği ile birlikte Cermodern'de bilgilendirme eğitimleri vererek, endemik bitki ve türlere dikkat çekecektir.

•**Biyçeşitlilik Yönetim Politikaları:** Cermodern, "Sıfır Habitat Tahribatı" taahhüdü kapsamında sergi kurulumu ve etkinlik organizasyonlarında FSC sertifikalı ahşap, geri dönüştürülmüş ve yeniden kullanılabilir malzemeleri tercih etmek için çalışmalar yürütmektedir. Açık hava etkinliklerinde, toprak yapısını bozmayan modüler ve geçici platformlar kullanılmaktadır.

YeşilEtkinlik Protokolü çerçevesinde her yeni etkinlik planlamasında ekosistem üzerindeki etkiler analiz edilmekte, en düşük etki yaratacak tasarım ve lojistik çözümler seçilecektir.

•**Biyçeşitlilik Hedeflerimiz:** Cermodern, Ankara'nın biyçeşitliliğinin korunması ve geliştirilmesi amacıyla bu alandaki çalışmalara sponsor olma kararı almıştır. Özellikle nesli tehlikedeki türlerin korunması ve habitat restorasyonu gibi projelere öncelik verilecektir. 2030 yılına kadar yılda en az bir sanatçı ile biyçeşitlilik projeleri gerçekleştirilecektir.

•**Paydaş Katılımı ve Sanat Projeleri:** Toplumun biyçeşitlilik konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla biyçeşitlilik sanat projeleri gerçekleştirilecektir. Cermodern, Ankara'nın önemli kuş göç yolları üzerinde bulunduğunun ve Nallıhan



Kuş Cenneti'nin karşı karşıya olduğu ekolojik tehditlerin bilincindedir. Bu kapsamda: Yılda iki kez "Ankara'nın Biyoçeşitliliği" konulu akademik forumlar düzenlenecektir. Kuş göç yollarının korunmasına yönelik farkındalık artırıcı enstalasyonlar geliştirilecektir. Bu sayede paydaşlarımız biyoçeşitlilik kapsamında bilinçlendirilecektir.

Çocuklara yönelik "Minik Biyologlar" programı yapılacak yılda en az 100 çocuk saha çalışmaları, sanat temelli öğrenme ve ekosistem hizmetleri üzerine geliştirilecektir.

•**Şifreleme ve Eğitim:** Cermodern çalışanlarına, her yıl minimum 1 saat zorunlu biyoçeşitlilik ve doğa koruma eğitimine tabi tutulacaktır.

Emisyonlar.

•Sera Gazı Emisyonlarının Raporlanması:

Cermodern olarak operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını GHG Protokolü standartlarına uygun şekilde ölçmekte ve raporlamaktayız.

•Doğrudan emisyonlarımız tesislerimizde kullanılan doğal gaz, elektrik ve kurum tesisinde kullanılan araçlarından kaynaklanmaktadır. 2024 yılında toplam 1.186,03 tCO₂e olarak ölçülmüştür.

Elektrik tüketimimizden kaynaklanan dolaylı emisyonlar 210,68 tCO₂e olarak hesaplanmış olup, yenilenebilir enerji sertifikalarıyla azaltılacaktır.

•**Emisyon Yönetimi Politikaları:** Kurum olarak benimsediğimiz bilim temelli emisyon azaltım stratejisi dört temel eksene dayanmaktadır:
1.Enerji verimliliği uygulamalarıyla talep yönetimi
2.Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş
3.Düşük karbonlu ulaşım çözümleri

4.Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanması

•**Emisyon Hedefleri:** Cermodern bünyesinde gerçekleştirilen tüm etkinlikler için etkinlik bazlı karbon ayak izi hesaplama gerçekleştirilecek, etkinlik bazlı iyileştirmeler yapılacaktır. Tedarik zincirindeki çevre dostu olmayan isimler tespit edilecek, iş birliği kesilecektir. Ayrıca yerel üreticiden alımlar ile de araç kullanımında salınım azaltılacaktır. Kalabalık etkinliklerde servis uygulanacak, toplu taşıma ile yine emisyon azaltılmaya gidilecektir. Cermodern 2030'a kadar yenilenebilir enerji sistemlerine geçiş sağlayacaktır.

•**İklim Değişikliği ile İlgili Riskler:** Fiziksel risk analizlerimiz sonucunda tesislerimizin; %25 artış beklenen yağış rejimi değişiklikleri ve bu kapsamda sel afetinden kaynaklı faaliyetlerimizin aksalığa uğrama riski oldukça yüksektir. 2°C'ye varan sıcaklık artışları kapsamında gerçekleşecek kuraklık kaynaklı su kısıtları yine operasyonel olarak faaliyetlerimizi ve müşteri memnuniyetlerimizi riske atabilir.

•Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Kullanımı: Cermodern 2030'a kadar tüm bina sisteminde; LED aydınlatma sistemleri, akıllı bina yönetim sistemlerine geçiş yapacak; ısı yalıtım iyileştirmeleri gerçekleştirecektir. 2030'a kadar çatı tipi güneş enerjisi sistemlerine geçiş yapacaktır. Bu sayede Yeşil Enerji Sertifikası alacak, emisyonların en aza indirgenmesi için yaptığı çalışmaları tescilleyecektir.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Cermodern tüm bu süreçte bağımsız denetleme firmaları ile çalışacak, firmaların yıllık raporlarını şeffaf bir şekilde paydaşlarına sunacaktır.

Atık

CerModern, sürdürülebilirlik stratejileri çerçevesinde atık yönetimini kritik bir öncelik olarak ele almaktadır. Sanat, kültür ve etkinlik alanlarında faaliyet gösteren bir merkez olarak, hem etkinlik süreçlerinde hem de günlük operasyonlarında atık üretimini en aza indirmeyi ve kaynak kullanımında çevresel sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda ulusal ve uluslararası standartların yönlendirmeleri çerçevesinde atık yönetim uygulamalarımızı sistematik biçimde yürütmekte ve raporlamaktayız.

•**Atık Yönetim Politikaları:** Cermodern olarak atık yönetimi konusunda benimsediğimiz politikalar, hiyerarşik bir yaklaşım temelinde şekillendirilmiştir. Öncelik sırasına göre; atık oluşumunun önlenmesi, kaçınılmaz atıkların yeniden kullanımı, geri dönüşüm ve enerji geri kazanımı prensiplerini esas almaktayız. Bu kapsamda, tüm operasyonel süreçlerimizde "Sıfır Atık" yaklaşımını benimseyerek, atık yönetimi stratejimizi ilgili ISO standartları ile uyumlu hale getirmek için çalışmaktayız. Bu kapsamda, etkinlik organizasyonlarında, sergi kurulumlarında ve günlük operasyonlarda atık oluşumunu minimize etmeye yönelik politika ve prosedürler geliştirilmiştir. Tek kullanımlık malzeme tüketiminin azaltılması, kompostlanabilir ürünlerin kullanımı ve ofis içi dijitalleşmenin artırılması, benimsenen temel stratejilerdendir.

•**Atıkların Raporlanması:** CerModern bünyesinde üretilen atıklar, tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta; her tür atığın miktarı düzenli olarak izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Atıkların bertaraf yöntemleri (geri dönüşüm, düzenli depolama, enerji geri kazanımı gibi) ayrıntılı şekilde raporlanmakta; bu raporlandırmada bağımsız bir denetim firmasından faydalanılmaktadır.

Yıllık sürdürülebilirlik raporlarında şeffaf biçimde paylaşılmaktadır.

•**Atık Azaltma Hedefleri:** CerModern, 2025 yılı sonuna kadar toplam atık üretimini %10 oranında azaltmayı ve geri dönüştürülen atık malzeme miktarını %15'in üzerine çıkarmayı hedeflemektedir. Bu hedefler doğrultusunda, etkinlik ve sergi tasarımlarında atık üretimini azaltmaya yönelik kriterler geliştirilmekte, etkinliklerin bambu, kağıt, bio-bozunur materyallerle gerçekleştirilmesi planlanmakta, tedarik zinciri yönetimi süreçleri de sürdürülebilirlik esaslarına göre yeniden yapılandırılmaktadır.

•**Tehlikeli Atık Yönetimi:** Cermodern 2025 sonuna kadar bir tehlikeli atık depolama alanı oluşturacaktır. Sanat üretim süreçlerinde ve bakım çalışmalarında ortaya çıkabilen sınırlı miktardaki tehlikeli atıklar (örneğin boya, çözücü, elektronik atıklar), lisanslı atık yönetim firmaları aracılığıyla ve mevzuata uygun şekilde bertaraf edilecektir. Tehlikeli atık yönetim sürecinde izlenebilirlik ve düzenli kayıt sistemi titizlikle uygulanacaktır.

•**Atık Yönetimi Uygulamaları:** CerModern'de geri dönüşüm kutuları etkinlik alanlarının yanı sıra ziyaretçi kullanımına açık tüm alanlarda konumlandırılmıştır. Ofislerde kâğıt, plastik, metal ve organik atıklar için ayrı toplama sistemleri kurulmuştur. Ayrıca, geçici sergi malzemeleri ve sahne donanımları mümkün olduğunca yeniden kullanıma kazandırılmakta; atık oluşumunu azaltacak malzeme seçim kriterleri uygulanmaktadır.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** Çalışanlarımıza yönelik düzenli atık yönetimi eğitim programları uygulanmakta; yeni başlayan personel için sürdürülebilirlik oryantasyon programı yürütülmektedir. Bu eğitimlerin saati ise yılda zorunlu olarak 5 insan saate çıkarılacaktır. 2025 yılı içerisinde başlayacak uygulamalar ile ziyaretçilerimizi ve etkinlik katılımcılarını bilinçlendirmek amacıyla, alanlarda

bilgilendirici yönlendirme materyalleri ve etkinlikler sırasında sıfır atık prensibine ilişkin duyurular paylaşılacaktır.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** CerModern, atık yönetimi performansına ilişkin verileri düzenli olarak izlemekte ve bağımsız denetimlere açık şekilde belgelemektedir. Atık yönetim süreçlerine ilişkin gelişmeler, paydaşlarımızla paylaştığımız sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanacaktır. Bu yaklaşım, kurumsal şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkemizin önemli bir yansımasıdır.

Çevre Mevzuatına Uyum

CerModern, faaliyetlerinde çevreye duyarlılığı ve yasalara uyumu temel prensiplerinden biri olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda, yürürlükteki tüm çevresel yasa ve düzenlemelere tam uyum sağlanmasına yönelik sistematik bir yaklaşım izlemektedir.

•**Yasal Uygunluk:** 2024 yılı boyunca CerModern, çevre koruma, atık yönetimi, su ve enerji kullanımı gibi alanlarda yürürlükte olan ulusal ve yerel çevre mevzuatına tam uyum göstermiştir. Tüm faaliyet alanlarımız, T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı başta olmak üzere ilgili resmi kurumlar tarafından belirlenen çevresel düzenlemeler çerçevesinde yürütülmektedir.

•**İhlaller ve Sonuçlar:** Raporlama dönemi boyunca, CerModern'in faaliyetleri kapsamında çevresel mevzuata aykırı herhangi bir ihlal, para cezası, dava veya yaptırım ile karşılaşmamıştır. Bu sonuç, kurumsal çevre yönetim sistemimizin etkin işleyişini ve düzenli denetim süreçlerimizin başarısını yansıtmaktadır.

•**Çevresel Hedefler ve Politikalar:** CerModern, çevreye olan etkilerini azaltmak amacıyla düzenli

olarak hedefler belirlemekte ve bu hedeflere ulaşmayı destekleyen politikalar geliştirmektedir. Özellikle atıkların azaltılması, su tasarrufu sağlanması ve enerji verimliliğinin artırılması konularında öncelikli çalışmalar yürütülmektedir. 2025 yılında, atık ayrıştırma ve geri dönüşümlü malzeme oranımızı %15 artırma hedefimiz bulunmaktadır.

•**Risk Yönetimi:** Çevresel risklerin yönetimi için kapsamlı bir risk değerlendirme süreci uygulanmaktadır. Mevzuattaki değişikliklerin ve iklim değişikliği gibi makro çevresel risklerin etkilerini minimize etmek adına, düzenli risk analizi ve güncelleme çalışmaları yapılmaktadır.

•**Denetim ve İzleme:** CerModern bünyesinde çevresel uygunluğu izlemek amacıyla iç denetim mekanizmaları kurulmuştur. Ayrıca belirli periyotlarda bağımsız çevre danışmanları tarafından dış denetimler gerçekleştirilmektedir. 2024 yılı içerisinde yapılan tüm denetimlerde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** Çalışanlarımızın çevresel bilinçlerinin artırılması amacıyla yıl boyunca çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Özellikle yeni işe başlayan personel için düzenli çevresel mevzuat eğitimleri zorunlu tutulmuştur. Toplamda 30 çalışanın katılımıyla eğitim programı başarıyla tamamlanmıştır.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** CerModern, çevresel uygunluk süreçlerinde şeffaflık ilkesini esas almakta, paydaşlarına açık ve doğru bilgi sunmayı taahhüt etmektedir. Yıllık sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla çevresel performansımıza ilişkin detaylı bilgileri kamuoyu ile paylaşarak, hesap verebilirliğimizi güçlendirmekteyiz.

Tedarik zinciri çevresel değerlendirmesi

CerModern, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda yalnızca kendi operasyonel süreçlerinde değil, aynı zamanda tedarik zincirinde de çevresel sorumluluk ilkelerini benimsemektedir. Tedarikçilerimizin çevresel performansları, uzun vadeli iş birliğimizin temel kriterlerinden biri olarak değerlendirilmektedir.

•**Tedarikçi Değerlendirmesi:** CerModern, mal ve hizmet alımlarında iş birliği yaptığı tüm tedarikçileri, çevresel etkileri ve yasal uygunlukları açısından değerlendirmektedir. Tedarikçi seçim sürecinde, çevresel yönetim sistemlerinin varlığı, atık yönetimi uygulamaları ve enerji verimliliği çalışmaları gibi kriterler dikkate alınmaktadır.

•**Çevresel Kriterler:** Tedarikçi değerlendirme sürecinde kullanılan çevresel kriterler arasında şunlar yer almaktadır:

- **Atıkların azaltımı ve geri dönüşüm uygulamaları,**
- **Enerji ve su kullanımında verimlilik politikaları,**
- **Zararlı kimyasalların kullanımına ilişkin sınırlamalar,**
- **Yasal çevresel gerekliliklere tam uyum taahhüdü**
- **Karbon ayak izinin yüksek olmaması**

Tedarikçi sözleşmelerine, 2025 yılı itibari ile çevresel yükümlülüklerle uyulacağına dair özel maddeler eklenecek ve bu maddelerin uygulanması düzenli olarak izlenecektir.

•**Eğitim ve Destek:** CerModern, tedarikçilerinin çevresel performanslarını iyileştirmelerine

destek olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, özellikle büyük etkinliklerde hizmet sağlayan taşeron firmalara, atık yönetimi ve kaynak kullanımı konularında bilgilendirme oturumları düzenlenecektir.

•**Tedarikçi İhlalleri:** 2024 yılı raporlama dönemi içinde, çevresel mevzuata uyumsuzluk nedeniyle tedarikçi kaynaklı herhangi bir ciddi ihlal vakası tespit edilmemiştir. Gözlemlenen küçük uygunsuzluklar için ise, tedarikçilerle iş birliği yapılarak düzeltici eylem planları oluşturulmuş ve gerekli iyileştirmeler yapılmıştır.

•**Geri Bildirim ve İyileştirme:** Tedarikçi değerlendirme süreçleri sonrasında düzenli geri bildirim mekanizmaları işletilmektedir. Bu süreçte tedarikçilere performanslarına ilişkin bireysel geri bildirimler sunulmakta ve çevresel performanslarını iyileştirmeye yönelik hedefler belirlenmektedir.

•**Etkileşim ve İletişim:** CerModern, tedarikçileriyle sürekli iletişim ve iş birliği içinde olmayı sürdürmektedir. Ortak çevresel hedeflerin belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşılması yönünde 2025'ten itibaren düzenli toplantılar ve bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır. Böylece tedarikçilerle çevresel yönetim alanında daha güçlü bir iş birliği kültürü oluşturulacaktır.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Tedarikçi çevresel performansına ilişkin değerlendirmeler yapılmakta olup alınan önlemler, sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. CerModern, tedarik zincirinde çevresel sorumlulukları artırarak daha sürdürülebilir bir iş modeli inşa etme kararlılığını sürdürecektir.

SOSYAL STANDARTLAR



SOSYAL STANDARTLAR

İstihdam: CerModern, çalışanlarını kurum kültürünün temel bir parçası olarak görmekte ve istihdam uygulamalarını adil, şeffaf ve kapsayıcı ilkeler doğrultusunda şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, iş gücümüzün sağlığı, güvenliği, gelişimi ve memnuniyeti öncelikli alanlarımız arasında yer almaktadır.

İstihdam Politikaları: CerModern, istihdam politikalarında fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı esas almaktadır. İşe alım süreçlerimizde, tüm adaylara eşit fırsatlar sunulmakta; ayrımcılık, cinsiyet, yaş, etnik köken gibi nedenlerle farklı muamele yapılmasına kesinlikle izin verilmemektedir. Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalarımız, düzenli geri bildirim mekanizmaları ve açık iletişim kanalları ile desteklenmektedir.

Yeni Çalışanların Alımı: Raporlama dönemi boyunca CerModern, hem tam zamanlı hem de yarı zamanlı pozisyonlarda çeşitli bölümler için yeni çalışan alımları gerçekleştirmiştir. Alımlar, şeffaf işe alım prosedürleri doğrultusunda yapılmış ve süreç boyunca adaylara adil değerlendirme imkânı sunulmuştur.

Çalışanların Çeşitliliği: CerModern, iş gücünde çeşitliliği teşvik etmektedir. Kurumumuzda farklı yaş gruplarından, cinsiyetlerden ve geçmişlerden gelen çalışanlar yer almaktadır. Bu çeşitlilik, kurum kültürümüzü zenginleştirmekte ve yaratıcılığı artırmaktadır.

Çalışanların Görevde Kalma Süreleri: Çalışanların görevde kalma süreleri düzenli olarak takip edilmekte, çalışan bağlılığı ve iş gücü istikrarı analiz edilmektedir. Bünyemizde en uzun çalışan 13 senedir bizimledir ve çalışanlarımızın ortalama çalışma süresi 8 yıldır. Uzun süreli istihdam oranlarımız, çalışan memnuniyeti ve

organizasyonel bağlılık açısından olumlu bir gösterge sunmaktadır.

•Çalışma Koşulları ve Çalışan Memnuniyeti:

CerModern, çalışanlarına sağlıklı, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmaktadır. Çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik düzenli iyileştirme çalışmaları yürütülmekte, çalışan memnuniyet anketleri ile geri bildirimler toplanarak aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Eğitim ve Gelişim: Çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla düzenli eğitim programları sunulmaktadır. Eğitimler, sanat yönetimi, etkinlik organizasyonu, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanları kapsamaktadır. Ayrıca, çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini desteklemek için atölye çalışmaları ve seminerler düzenlenmektedir. 2030'a kadar hedefimiz çalışanlarımız yılda en az 25 adam saatlik eğitime ulaşmasını sağlamaktır.

•Sendikal Haklar ve Çalışma İlişkileri:

Çalışanlarımızın sendikal haklarına saygı gösterilmektedir. Çalışan sayımızın azlığından ötürü sendikal bir oluşum yoktur. Fakat çalışanlarımızın bağımsız sendika hakkına saygı duyulmaktadır.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik: İstihdam uygulamalarımızda şeffaflık ilkesini esas almakta, çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın bilgiye erişimini kolaylaştıracak yöntemler geliştirmekteyiz. İstihdam verilerimiz düzenli olarak raporlanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

İşçi/İşveren İlişkileri:

CerModern, çalışanlarıyla kurduğu yapıcı ve açık iletişim temelinde, güçlü bir işçi-işveren ilişkisi sürdürmektedir. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın haklarını korumanın yanı sıra, daha sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamı oluşturmayı da hedeflemektedir.



•**Sendikal Haklar:** kurumumuzun sendikal çalışmaları yoktur. Çünkü bünyemizde çalışan sayısı yeterli değildir. Fakat Cermodern çalışanlarının bağımsız sendika hakkına saygılıdır.

•**Toplu Pazarlık Anlaşmaları:** CerModern'de toplu pazarlık anlaşmaları yine çalışan sayımızın azlığından ve çalışma kanallarının çeşitliliğinden kaynaklıdır. Cermodern'de bir toplu sözleşme süreci yaşanmamış olmakla birlikte, çalışma koşullarına ilişkin konular düzenli çalışan toplantılarıyla ele alınmaktadır.

•**Etkileşim ve İletişim:** Çalışanlarla düzenli olarak yapılan toplantılar, geri bildirim oturumları ve birebir görüşmeler sayesinde açık ve yapıcı bir iletişim ortamı sağlanmaktadır. Çalışanlarımızın önerileri, şikayetleri ve beklentileri doğrudan yönetim kademelerine iletebilmekte, bu geri bildirimler kurum politikalarının geliştirilmesinde dikkate alınmaktadır.

•**Çalışan Memnuniyeti Anketleri:** CerModern, işçi-işveren ilişkilerinin sağlığını değerlendirmek amacıyla düzenli olarak çalışan memnuniyeti anketleri uygulamaktadır. Rahat görüş bildirmeyi sağlamak için anketler anonim olarak gerçekleştirilmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme çalışmaları planlanmakta ve hayata geçirilmektedir. Cermodern'in amacı çalışan memnuniyetinde %80'in altına düşmemektir.

•**Uygunsuzluk Durumları:** Raporlama dönemi içerisinde işçi-işveren ilişkilerine dair ciddi bir ihtilaf veya uyumsuzluk durumu yaşanmamıştır. Küçük çaplı anlaşmazlıklar ise diyalog ve arabuluculuk yoluyla hızlıca çözüme kavuşturulmuştur.

•**Çalışanların Temsili:** CerModern'de çalışanlar, belirlenen temsilciler aracılığıyla iş gücünün çıkarlarını yönetimle paylaşabilmektedir. Bu temsilcilik sistemi, hem sosyal diyalogu güçlendirmekte hem de çalışanların kendilerini ifade etmelerini kolaylaştırmaktadır.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Çalışanlarla olan ilişkilerimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik ön planda tutulmaktadır. Çalışanlarımıza yönelik tüm politika ve uygulamalar açık bir şekilde paylaşılmakta ve bu süreçler düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:

CerModern'de çalışanların sağlığı ve güvenliğini koruma önceliğiyle ele alınmaktadır. CerModern, konserler, sergiler, açık hava etkinlikleri, atölyeler ve kurumsal organizasyonlar sırasında tüm personelin güvenliğini sağlamak amacıyla kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları yürütmektedir.

•**İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları:** CerModern, tüm etkinlik alanlarında ve çalışma sahalarında sağlık ve güvenlik risklerini en aza indirmeye yönelik bir iş sağlığı ve güvenliği politikası benimsemiştir. Bu politika doğrultusunda, çalışanların güvenliğini sağlamak amacıyla düzenli eğitimler verilir ve sahada koruyucu önlemler alınır. Cermodern 2025 için sıfır iş kazası politikası benimsemektedir.

Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk

Değerlendirmesi: İş Sağlığı Güvenliği Danışmanımız sayesinde etkinlik öncesinde alan kontrolleri yapılarak fiziksel, kimyasal veya ergonomik tehlikeler belirlenir. Özellikle sahne kurulumları, teknik ekipman kullanımı ve kalabalık yönetimi sırasında ortaya çıkabilecek riskler detaylı şekilde analiz edilir ve önleyici tedbirler alınır.

•**İş Kazaları ve Yaralanmalar:** CerModern, olası iş kazaları, yaralanmalar veya tehlikeli durumlarla ilgili verileri düzenli olarak kaydeder. Bu veriler ışığında, gerekli iyileştirme çalışmaları yapılır ve kazaların tekrarlanmaması için yeni prosedürler geliştirilir. Bu aşamada da kurumumuzun iş sağlığı güvenlik uzmanından yardım alınmaktadır.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** Tüm çalışanlar, etkinlik hazırlıkları, kalabalık yönetimi, yangın güvenliği ve ilk yardım gibi konularda düzenli olarak eğitilmektedir. Özellikle geçici (freelance) çalışanlar ve saha personeline etkinlik öncesi özel güvenlik brifingleri yapılmaktadır.

•**Çalışan Katılımı:** İş sağlığı ve güvenliği süreçlerine sahada aktif çalışan personelin katılımı sağlanır. Çalışanlardan gelen gözlem ve öneriler düzenli toplantılarla değerlendirilir ve uygulamaya alınır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı:

CerModern, iş kazalarının sıfıra indirilmesi hedefiyle performans ölçümleri yapar. Etkinlik sonlarında iş güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesi sağlanır ve sürekli iyileştirme hedeflenir.

•**Hukuki Uygunluk ve Denetim:** Çalışma ortamı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde düzenli olarak denetlenir. Denetimlerde tespit edilen eksiklikler hızlı bir şekilde giderilir.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:

Çalışanlar ve yönetim, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları hakkında düzenli bilgilendirme toplantıları ve raporlamalar yoluyla bilgilendirilir. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda tüm sağlık ve güvenlik uygulamaları kayıt altına

alınır ve paydaşlarla paylaşılır.

Eğitim ve Gelişim: CerModern'de çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması amacıyla stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. CerModern, kültür ve sanat alanında etkinlik, organizasyon ve ziyaretçi deneyimi yönetimi gibi alanlarda sürekli eğitim programları yürütmektedir.

•**Eğitim Politikaları:** CerModern, çalışanlarının mesleki gelişimini desteklemek amacıyla yıllık eğitim planları oluşturur. Eğitim stratejileri arasında teknik bilgi artırımı, güvenlik bilinci geliştirme ve müşteri ilişkileri yönetimi yer alır.

•**Eğitim Süresi ve Katılım:** Tüm çalışanlar, yıl boyunca zorunlu ve gönüllü eğitim programlarına katılmaktadır. Özellikle saha personeline yönelik yoğun sezon öncesi eğitimleri ve atölye çalışmalarında katılım oranları düzenli olarak izlenir. Bu kapsamda çalışanlarımız yıllık insan başı 15 saatlik eğitime ulaşsa da hedefimiz bu sayının insan başı 25 saate ulaşmasıdır.

•**Eğitim Türleri:** Sağlanan eğitimler arasında iş sağlığı ve güvenliği, ilk yardım, kalabalık yönetimi, sanat eserleri korunumu, etkinlik yönetimi ve iletişim becerileri gibi alanlar yer alır. Her çalışan, görev tanımına uygun eğitimlere yönlendirilir.

•**Yetenek Geliştirme:** CerModern, genç yeteneklerin sektöre kazandırılması amacıyla staj programları yürütmekte ve belirli dönemlerde gönüllü destek programları açmaktadır. Cermodern özellikle Güzel Sanat Fakültelerinin bölüm öğrencileri ve Sanat Tarihi alan öğrencileri için yetenek geliştirme, küratörlük gibi eğitimler vermektedir. Ayrıca iç terfi ve pozisyon geliştirme fırsatları da bu kapsamda desteklenir. Cermodern 2025 yılından itibaren her yıl Güzel Sanat Fakültesi öğrencilerine sürdürülebilirlik semineri vermeyi hedeflemektedir.

•**Çalışan Memnuniyeti ve Geri Bildirim:** Her eğitim programı sonrasında çalışanlardan geri bildirim alınır. Memnuniyet anketleri ile eğitimin etkinliği ölçülür ve eksik görülen alanlar için geliştirme planları yapılır.

•**Kariyer Gelişimi Fırsatları:** CerModern, çalışanlarına kurum içi yükselme imkanları sunarak, yetenek yönetimini teşvik eder. Uzun vadeli kariyer planlamasına destek olmak amacıyla bireysel gelişim planları hazırlanır.

•**İzleme ve Değerlendirme:** Eğitim ve gelişim süreçlerinin etkinliği düzenli olarak izlenir. Katılımcı geri bildirimleri ve performans sonuçları değerlendirilerek, eğitim programlarının içerikleri sürekli güncellenir.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Çalışanların eğitim kayıtları ve gelişim raporları düzenli olarak güncellenir. Eğitim süreçlerine dair şeffaf bilgi paylaşımı ile çalışanların gelişim süreçlerine olan güven artırılır.

CerModern, çalışanlarının eğitim ve gelişimine yaptığı yatırımla, hem bireysel başarılarını hem de kurumun kültür-sanat alanındaki hizmet kalitesini sürekli olarak yükseltmeyi amaçlamaktadır.

Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar: CerModern, kültür ve sanat alanında faaliyet gösteren bir kurum olarak çeşitliliği ve eşit fırsatları temel değerlerinden biri olarak benimsemektedir. Farklı bakış açıları ve deneyimlerin bir arada bulunmasının yaratıcılığı beslediğine inanarak, tüm çalışanlarına kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlamaktadır.

•**Çeşitlilik Politikaları:** CerModern, cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, cinsel yönelim ve diğer sosyal farklılıklar gözetmeksizin çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı taahhüt eder. Kurumumuz, çeşitlilik ve kapsayıcılığı artırmaya yönelik resmi bir politika benimsemiştir. Bu politikalar doğrultusunda; işe alım süreçlerinde çeşitliliği artıracak stratejiler

uygulanmakta, yönetim ve liderlik pozisyonlarında kadınların ve azınlıkların temsilini artırmak için aktif çaba gösterilmekte, engelli bireylerin iş gücüne dahil edilmesi için uygun düzenlemeler yapılmaktadır.

•**Demografik Bilgiler:** CerModern'in iş gücü, farklı yaş grupları, cinsiyet ve geçmişten gelen çalışanlardan oluşmaktadır. Cermodern'de Kadın ve erkek çalışan oranlarının dengeli tutulmasına özen gösterilmektedir. Kurumumuzda Genç yeteneklere fırsat verirken deneyimli çalışanların bilgi birikiminden yararlanır. Kurum içinde erişilebilirlik ve çalışma ortamında iyileştirmeler sağlanarak engelli bireylerin istihdamı desteklenir.

•**Eşit Fırsatlar:** CerModern'de; işe alım süreçleri adil, şeffaf ve liyakate dayalı olarak gerçekleştirilir ve çalışanların terfi ve gelişim fırsatlarına erişimi cinsiyet, yaş veya diğer kişisel farklılıklarından bağımsızdır. Cermodern'de Eğitim ve kariyer gelişimi fırsatları tüm çalışanlar için eşit şekilde sunulmaktadır.

•Kadınlar ve Diğer Azınlık Grupların

Temsili: 2024 yılı itibarıyla, yönetim kurulu ve direktör seviyesinde kadın temsil oranı %52'dir. Cermodern'in hedefi yönetim kademesinde kadın sayısının %50'nin altına düşmemesidir. Ayrıca Cermodern engelli bireylerin etkinlik ve operasyon süreçlerine katılımını artırmak için özel politikalar geliştirilmektedir.

•**Çeşitliliğin Teşviki:** Cermodern sanatın güzelliğinin çeşitlilikten geldiğinin farkındadır. Bu sebeple kendi bünyesinde de çeşitliliğe önem vermektedir. Bu kapsamda Kadın sanatçıların ve farklı kültürel arka planlardan gelen sanatçıların eserlerine yer vermek, toplumsal cinsiyet eşitliği projeleri ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirmek,

Engelli erişilebilirliği kapsamında düzenli iyileştirmeler yapmak, Yurt içi/yurt dışı gönüllü programlarla genç yeteneklere fırsat vermek gibi hususlara ekstra özen göstermektedir.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** Çeşitlilik ve eşit fırsatlar konularında çalışanlara yönelik düzenlenen eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleriyle, kurum içindeki farkındalık ve kapsayıcılık kültürü güçlendirilmektedir. 2026'da tüm kültürleri bir araya getirerek üretim yapacak bir HUB kurulacak, yolu Cermodern'den geçen her katılımcı, çalışan ve sanatçının bu üretimin bir parçası olması için çalışmalar yürütülecektir.

•**Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik:** Çeşitlilik ve eşit fırsatlar alanında yürütülen çalışmalar şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşılmakta, hesap verebilirlik esas alınarak kurum içi ve dışı güven artırılmaktadır.

1. İzleme ve Değerlendirme: CerModern, çeşitlilik ve eşit fırsatlara ilişkin hedeflerini izlemek ve bu alandaki performansını düzenli olarak değerlendirmek amacıyla ölçülebilir kriterler geliştirmiştir. Bu sayede sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlanmaktadır.

Bu çerçevede CerModern, hem çalışan memnuniyetini hem de organizasyonel verimliliği artırarak, daha adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt etmektedir.

Ayrımcılık Yapmama: CerModern, iş süreçlerinde ve insan kaynakları yönetiminde ayrımcılığın önlenmesi ilkesini temel almaktadır. "Ayrımcılık Yapmama" ilkesi, sosyal sorumluluk ve etik iş uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olarak benimsenmektedir.

•**Ayrımcılık Politikaları:** CerModern, çalışanları

arasında cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, cinsel yönelim ve diğer farklılıklar temelinde ayrımcılığı kesin olarak reddeden politika ve prosedürleri uygulamaktadır. Tüm çalışanlara eşit haklar ve fırsatlar sunulması güvence altına alınmıştır.

•**Ayrımcılık İhlalleri:** Kurum, ayrımcılık vakalarını önlemek amacıyla etkin bir şikayet mekanizması geliştirmiştir. Olası ayrımcılık vakaları kayıt altına alınmakta, gerekli düzeltici önlemler derhal alınmakta ve sonuçları şeffaf bir şekilde raporlanmaktadır.

•**Çalışan Eğitimi:** Ayrımcılıkla mücadele kapsamında tüm çalışanlara yönelik düzenli eğitim programları ve bilinçlendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu eğitimlerle çalışanların ayrımcılığı tanıma ve önleyici tutum geliştirme kapasiteleri artırılmaktadır.

•**Çalışan Geri Bildirimi:** Çalışan memnuniyetini ölçen anketler ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla, ayrımcılıkla mücadele politikalarının etkinliği düzenli olarak değerlendirilmektedir. Elde edilen veriler, politika ve uygulamaların sürekli iyileştirilmesine temel oluşturmaktadır.

•**Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik:** Ayrımcılıkla mücadelede şeffaflığı artırmak ve hesap verebilirliği güçlendirmek amacıyla politika ve uygulamalar düzenli olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu yaklaşım, CerModern'in paydaşları nezdindeki güvenilirliğini desteklemektedir.

•**İzleme ve Değerlendirme:** Ayrımcılık yapmama politikalarının etkili bir şekilde uygulanabilmesi için belirli ölçütler oluşturulmuş ve bu ölçütler üzerinden düzenli izleme ve değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

•**Çalışan Çeşitliliği:** CerModern bünyesinde her yönelimden, her kültürden, her yaş aralığından insan çalışmaktadır. Kurumumuz çalışan çeşitliliğini artırmak ve iş gücünde farklılıkları desteklemek için özel programlar geliştirmekte; çeşitliliği teşvik eden bir kurum kültürü yaratmayı amaçlamaktadır.

•**Hukuki Uygunluk:** Kuruluş, ayrımcı uygulamalara karşı yürürlükteki ulusal ve uluslararası hukuki düzenlemelere tam uyum sağlamaktadır. Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası benimsenmiştir.

CerModern, bu çalışmalar sayesinde daha adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturarak, hem çalışan refahını artırmakta hem de genel organizasyonel verimliliğe olumlu katkı sağlamaktadır.

Toplanma Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı: CerModern, kültür-sanat alanında faaliyet gösteren öncü bir kurum olarak, çalışanlarının temel insan haklarına saygı göstermeyi ve bu hakların aktif biçimde korunmasını kurumsal sorumluluğunun temel unsurlarından biri olarak kabul etmektedir. Bünyemizde çalışan sayısı az olduğundan mütevellit toplu pazarlık yoktur. Fakat her çalışmamızın yaşama refahı asgari ücretin üzeri maaş politikamız ile güvence altındadır.

•**Politikalar ve Prosedürler:** CerModern, çalışanlarının sendikal haklarını özgürce kullanabilmeleri için gerekli tüm yasal düzenlemelere ve iç prosedürlere eksiksiz şekilde uyum sağlamaktadır. Çalışanlarımızın bağımsız olarak, mevcut sendikal yapılara katılarak kolektif temsil haklarını kullanmaları desteklenmektedir. Bu bağlamda, insan haklarına saygı taahhüdümüz ve kurumsal Etik İlkelerimiz içinde bu hakların korunmasına özel yer verilmiştir.

•**Sendika Temsili:** Mevcut durumda, CerModern bünyesinde doğrudan bir sendikal örgütlenme bulunmamakla birlikte, tüm çalışanlarımıza bu konuda tam özgürlük tanınmaktadır. Sendika üyeliği veya

üyelik dışı statü nedeniyle herhangi bir ayrımcılığın yapılmaması, kurum içi insan kaynakları politikasının temel bir ilkesidir.

•**Toplu Pazarlık Anlaşmaları:** CerModern bünyesinde halihazırda yürürlükte olan herhangi bir resmi toplu pazarlık anlaşması bulunmamaktadır. Ancak, çalışanlarımızla açık iletişim kanallarımız vasıtasıyla ücretlendirme, sosyal haklar ve çalışma koşullarına ilişkin tüm kararlar şeffaf bir şekilde alınmakta ve ihtiyaç halinde çalışan temsilcileriyle müzakere edilmektedir.

•**Özgürlüğe Saygı:** Çalışanlarımızın sendikal özgürlüklerine ve kolektif hareket etme haklarına tam saygı gösterilmektedir. CerModern, bu hakların korunmasını sadece yasal bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda etik bir sorumluluk olarak da görmektedir.

•**Ayrımcılık ve İhlaller:** Kuruluşumuzda şimdiye kadar toplanma özgürlüğü veya toplu pazarlık hakkı ile ilişkili herhangi bir ayrımcılık vakası tespit edilmemiştir. CerModern, bu tür ihlallerin önlenmesi için çalışanlarına güvenli ve şeffaf bir bildirim mekanizması sunmaktadır.

•**Çalışan Geri Bildirimi:** İnsan Kaynakları birimi tarafından düzenli olarak yürütülen çalışan memnuniyeti anketleri ve birebir görüşmeler aracılığıyla, toplanma özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarına dair çalışan algısı ölçülmekte ve geliştirilmeye açık alanlar belirlenmektedir.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** İş yerinde temel insan hakları, ayrımcılık yapmama ve toplanma özgürlüğü konularında oryantasyon eğitimleri düzenlenmektedir. 2024 yılı içerisinde tüm yeni işe alınan personel, bu eğitimlere katılarak haklarına dair bilgilendirilmiştir.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** CerModern, çalışan



haklarına dair politikalarını kamuya açık platformlar üzerinden şeffaf biçimde paylaşmakta ve bu hakların korunmasında hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsemektedir.

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi: CerModern, çocuk işçiliğinin her biçimini kesinlikle reddeden ve bu konuda sıfır tolerans politikası benimseyen bir kültür-sanat kurumudur. Çocuk işçiliğinin önlenmesi, yalnızca insan hakları açısından değil, sürdürülebilir toplum hedeflerine ulaşılması bakımından da temel önceliklerimiz arasındadır. Çocukların yeri çalışma sahaları değil, okullar, parklar, sinemalar, tiyatrolar, müzeler ve oyun alanlarıdır. Cermodern tüm faaliyetlerini ve bu faaliyetlere dahil olan paydaşları ile olan iş birliğini bu bilinç ile yürütmektedir. Cermodern'in çocuklarla olan iletişimi yalnızca sanat üzerindendir.

Politikalar ve Prosedür: CerModern, insan haklarına saygı politikasının bir parçası olarak çocuk işçiliğini önlemeye yönelik açık ve net taahhütlerde bulunmaktadır. Tüm işe alım süreçlerinde çalışan yaşlarının belgelenmesi zorunlu kılınmakta ve Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uygunluk titizlikle denetlenmektedir.

Çocuk İşçi Sayısı: CerModern bünyesinde ve tedarik zincirinde, 2024 yılı itibarıyla çocuk işçi çalıştırıldığına dair herhangi bir durum söz konusu olmamıştır. Kurumumuz tüm faaliyetlerinde genç işgücü ve stajyer çalıştırır dahi, bu kişilerin yaşlarının ilgili mevzuata uygun olduğundan emin olunmaktadır.

Çocuk İşçiliği İhlalleri: 2024 yılı faaliyet döneminde, çocuk işçiliği ile ilgili herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir. Bu durum, hem işe alım politikalarımızın etkinliğini hem de tedarikçi seçimi süreçlerimizin hassasiyetini ortaya koymaktadır.

Eğitim ve Farkındalık: Çocuk işçiliğinin önlenmesi konusundaki kurum politikaları, çalışan oryantasyon programlarında düzenli olarak aktarılmakta ve tedarikçi ilişkilerinde de açıkça vurgulanmaktadır. Ayrıca, dış paydaşlarla yapılan iş birliklerinde bu konuda özel yükümlülükler içeren sözleşmeler kullanılmaktadır. Cermodern 2025 içerisinde paydaşlarını bilinçlendirecek bir eğitim vermeyi taahhüt etmektedir.

Tedarik Zincir Yönetimi: CerModern, hizmet aldığı tüm üçüncü taraf tedarikçilerden, çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans prensibini içeren etik taahhütnameler imzalamalarını talep etmektedir. Tedarik zinciri denetim süreçlerinde, çocuk işçiliği risklerinin önlenmesine yönelik özel kriterler bulunmaktadır. Cermodern bu bağlamda 2025 içerisinde tedarikçilerin yöneticileri ile bilgilendirme toplantıları gerçekleştirecektir.

Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik: Çocuk işçiliği ile mücadeleyle ilişkin politikalarımız kamuya açıktır ve yıllık sürdürülebilirlik raporlarımızda bu konudaki ilerlememiz şeffaf biçimde paylaşılmaktadır. Hesap verebilirliğin artırılması için İç Denetim birimiyle düzenli gözden geçirme süreçleri uygulanmaktadır.

İzleme ve Değerlendirme: İç denetim mekanizmaları çerçevesinde, tedarikçilerimizin çocuk işçiliği ile ilgili politika ve uygulamaları düzenli olarak izlenmekte ve performansları değerlendirilmektedir. İhlal riski bulunan durumlarda ise düzeltici önlemler derhal alınmaktadır.

Sosyal Sorumluluk: CerModern, yalnızca kendi bünyesinde değil, toplumsal düzeyde de çocuk haklarının korunmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, çocukların eğitim ve sanatla buluşmasına yönelik sosyal sorumluluk projeleri desteklenmekte ve geliştirilmektedir. Cermodern 2030'a kadar her sene en az bir kere,

çocuk işçiliğine dikkat çekmek için bir sergi projesi yürütmeyi hedeflemektedir.

Mecburi ve zorla İşçilik: CerModern, insan haklarının evrensel değerlerine sıkı sıkıya bağlı bir kültür ve sanat merkezi olarak, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda zorla veya mecburi işçiliğe karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Bu yaklaşım, yalnızca doğrudan istihdam ettiği çalışanlar için değil, aynı zamanda hizmet aldığı tüm tedarikçiler ve iş ortakları için de geçerlidir.

Politikalar ve Prosedürler: CerModern, zorla çalıştırmaya ilişkin açık bir şekilde yasaklayıcı hükümler içeren İnsan Kaynakları Politikası'na sahiptir. İşe alım süreçleri, tamamen gönüllülük esasına dayanır; hiçbir çalışan, baskı, tehdit veya zorlama altında istihdam edilmez. Tedarikçi Sözleşmeleri'nde de zorla işçilikle mücadeleye dair hükümler bulunmakta; iş ortaklarından da aynı standartlara uyum beklentisi taahhüt altına alınmaktadır.

Zorla İşçilik Vakaları: Rutin olarak gerçekleştirilen iç denetimler sonucunda, 2024 yılı boyunca CerModern'in doğrudan faaliyetlerinde veya tedarik zincirinde zorla işçilik vakasına rastlanmamıştır. Herhangi bir ihlalin ortaya çıkması durumunda, anında müdahale edilmesi ve gerekli düzeltici eylem planlarının uygulanması prosedürlere bağlanmıştır.

Eğitim ve Farkındalık: Çalışanlara yönelik oryantasyon programlarında insan hakları, etik çalışma prensipleri ve zorla işçilik konularında bilgilendirme yapılmaktadır. Ayrıca tedarikçi firmalara yılda bir defa zorla çalıştırmanın önlenmesi konusunda farkındalık eğitimleri verilmektedir.

Tedarik Zinciri Yönetimi: CerModern, mal

ve hizmet tedarik ettiği tüm paydaşlardan zorla çalıştırmaya karşı politikalarını açıklamalarını ve uygulamalarını belgelemelerini talep etmektedir. Tedarikçi değerlendirme sürecinde, insan hakları kriterleri, fiyat ve kalite kadar belirleyici bir unsur olarak yer almaktadır.

•**şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Zorla işçilik konusunda yürütülen tüm faaliyetler şeffaf bir şekilde izlenmekte ve yıllık faaliyet raporlarında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Paydaşların endişelerini dile getirebilmeleri için bağımsız bir ihbar Mekanizması devreye alınmıştır.

•**izleme ve Değerlendirme:** Zorla işçilik risklerini sürekli izlemek amacıyla iç denetim mekanizmaları alıştırılmakta, gelişen sektör dinamiklerine göre izleme kriterleri güncellenmektedir. Tüm denetim sonuçları st yönetim ve ilgili komitelere raporlanmaktadır.

•**Sosyal Sorumluluk:** CerModern, zorla işçilikle mücadele alanında sosyal sorumluluk projelerine destek vermekte, ulusal ve uluslararası insan hakları kampanyalarına katılım sağlamaktadır. Bu kapsamda, kültürel etkinlikler aracılığıyla da toplumda insan hakları bilincinin artmasına katkı sunulmaktadır.

Güvenlik Uygulamaları: CerModern, hem ziyaretçilerin hem de çalışanların güvenliğini sağlarken, tüm güvenlik uygulamalarını insan haklarına saygılı bir şekilde yürütmektedir. Çalışanlarımızın ve ziyaretçilerimizin güvenliği bizler için en önemli kriterdir. Yapılan nceliklendirme analizinde de bu hususun önemi açıkça görülmektedir. Bu ehemmiyet ile fiziksel güvenlik önlemleri, sanatın zgr ifadesi ile kişisel hak ve özgürlükler arasındaki hassas denge gözetilerek tasarlanmıştır.

•**Güvenlik Politikaları:** Güvenlik Hizmetleri Yönetmeliği doğrultusunda hazırlanan CerModern Güvenlik Politikası, alışanların ve ziyaretçilerin

güvenliğini sağlarken, insan onuruna ve kişisel mahremiyete saygı gösterilmesini açıkça şart koşmaktadır. Bu kapsamda Cermodern'in politikası her zaman "Sıfır Kaza" bağlamındadır. Cermodern etkinlikler kapsamında, her bir etkinlik için önceden risk analiz yapmakta ve yine etkinlik kapsamına göre ekstra güvenlik önlemi alınmaktadır.

•**Güvenlik ihlalleri:** 2024 yılı boyunca CerModern tesislerinde, güvenlik uygulamaları nedeniyle insan haklarına yönelik herhangi bir şikayet veya ihlal kaydedilmemiştir. Ancak olası şikayetlerin şeffaf bir biçimde ele alınabilmesi için bağımsız bir Geri Bildirim Hattı oluşturulmuştur. Bu şikayetlerin 2025 itibari ile QR kod ile ulaşılacak bir sistem üzerinden rahat ulaşılması için çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

•**Güvenlik Glerinin Eğitimi:** CerModern bünyesinde görev yapan tüm özel güvenlik personeline, bununla beraber bütün çalışanlarımıza yılda en az bir kez "İnsan Hakları ve Etik Davranış" eğitimi verilmektedir. Eğitim içerikleri, fiziksel müdahale tekniklerinden, ziyaretçi haklarının korunmasına kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Bu kapsamda etkinlikler için dışarıdan ekstra güvelik için çalıştığımız taşeron firmalar da bu eğitim etiğine sahip firmalardan seçilmektedir.

•**Risk Değerlendirmesi:** Tesis genelinde yapılan güvenlik risk analizlerinde, güvenlik önlemlerinin insan haklarına potansiyel etkileri de değerlendirilmektedir. Böylece güvenlik uygulamaları sürekli olarak insan hakları perspektifiyle gözden geçirilmektedir. Cermodern altı ayda bir risk analizleri gerçekleştirmekte, bu analize ek etkinlik bazlı analizler de yaparak güvenlik için ekstra nlem almaktadır.

•**alışan Katılımı:** alışanların güvenlik uygulamaları hakkında geri bildirimlerini paylaşabilecekleri düzenli anketler yapılmakta, sonuçlar güvenlik prosedürlerinde iyileştirme fırsatları yaratmak için kullanılmaktadır.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** CerModern, güvenlik uygulamalarına ilişkin politika ve performans bilgilerini tüm paydaşları ile paylaşmakta, böylece şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini güçlendirmektedir.

•**Yerli Topluluklarla İletişim:** CerModern, bulunduğu bölgedeki yerli topluluklarla iletişim kanallarını açık tutmakta ve güvenlik uygulamalarının sosyal çevre üzerindeki etkilerini en aza indirecek yaklaşımlar geliştirmektedir. Komşu işletmeler ve STK'lar ile yapılan düzenli istişare toplantıları bu kapsamda önem taşımaktadır.

Yerli Halkların Hakları:

•**Politikalar ve Prosedürler:** Türkiye'nin bulunduğu coğrafyada uluslar arası tanım kapsamında "yerli halk" olarak adlandırılan topluluklar yoktur. Fakat Cermodern, yine faaliyetlerini yürütürken yerli halkların haklarına saygı göstermeyi temel ilke olarak benimsemektedir. Kuruluş, kültürel çeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalar yürütmekte, bu halkların yaşantılarına dikkat çekecek uluslar arası sergilere bünyesinde yer vermektedir.

•**Etkilenen Yerli Halklar:** Cermodern faaliyetlerinden etkilenecek uluslar arası "yerli halk" tabirine uyan bir topluluk yoktur.

•**İzin ve Konsültasyon Süreçleri:** Cermodern, faaliyet alanına ilişkin her türlü projede ilgili kamu kurumlarından gerekli izinleri almakta ve çalışmalarını mevzuat doğrultusunda sürdürmektedir. Yerli halklarla ilgili özel bir izin süreci bulunmamakla birlikte, kültürel miras ve toplumsal hassasiyetler konusunda paydaşlarla istişareye açık bir yöntem benimsenmektedir.

•**Hak İhlalleri:** 2024 yılı içerisinde, Cermodern'in faaliyetleri kapsamında herhangi bir yerli halk hak ihlali tespit edilmemiştir.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** Türkiye sınırları içerisinde "yerli halk" olmasa da çalışanlar ve proje ortakları için, kültürel çeşitliliğe saygı ve insan hakları konularında dönemsel eğitimler düzenlenmektedir.

•**Diyalog ve İletişim:** Cermodern, sanat ve kültür alanındaki projelerinde tüm paydaşlarla açık iletişim kanalları kurmaktadır. Yerli halkları temsil eden sivil toplum kuruluşları ve kültürel miras dernekleri ile iletişim ve iş birliği imkanları değerlendirilmektedir.

•**Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik:** Kuruluş, faaliyetleri ve iş birlikleri konusunda şeffaf bir bilgi paylaşım politikası yürütmekte ve kamuoyuna açık raporlamalarla hesap verebilirliğini sağlamaktadır.

•**Sosyal Sorumluluk:** Cermodern, yürüttüğü projelerde kültürel mirasın korunmasını teşvik etmekte ve tüm kültürlere saygı duymakta, uluslar arası yerli halkların kültürünü tanıtan faaliyetlere destek vermektedir.

İnsan Hakları Değerlendirmesi:

•**İnsan Hakları Politikası:** Cermodern, insan haklarına tam saygıyı temel alan bir kurumsal politika benimsemiştir. Kuruluş, tüm çalışanları, iş ortakları ve ziyaretçileri için güvenli, kapsayıcı ve ayrımcılıktan uzak bir ortam sağlamayı taahhüt etmektedir. İnsan hakları ile ilgili her türlü etkinliğe mekansal olarak sponsor olmakla beraber, insan hakları kapsamında gerçekleştirilen etkinliklere ve sergilere de öncelik vermektedir.

•**Risk Değerlendirmesi:** İnsan hakları risklerinin

belirlenmesi amacıyla, Cermodern düzenli olarak iç denetimler ve dış danışmanlık hizmetleri almaktadır. Özellikle çalışma koşulları, sanatçı ilişkileri ve ziyaretçi güvenliği gibi alanlarda insan hakları riskleri analiz edilmektedir.

•**Çalışan Geri Bildirimi:** Çalışanlara yönelik düzenli memnuniyet ve geri bildirim anketleri düzenlenmekte; insan haklarına ilişkin şikayet ve öneriler için anonim geri bildirim mekanizmaları işletilmektedir.

•**İhlaller ve Düzeltici Önlemler:** 2024 yılı faaliyetleri kapsamında herhangi bir insan hakları ihlali raporlanmamıştır. Olası bir ihlal durumunda devreye alınacak hızlı değerlendirme ve düzeltici eylem prosedürleri mevcuttur.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** Tüm çalışanlara yönelik olarak yılda en az bir kez insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında eğitim verilmektedir. Eğitim programları, hem temel insan hakları prensiplerini hem de günlük iş yaşamında haklara saygı gösterilmesi gerekliliğini kapsamaktadır.

•**Tedarik Zinciri Yönetimi:** Cermodern, iş birliği yaptığı tedarikçilerden insan haklarına saygılı bir çalışma prensibi benimsemelerini beklemekte; bu konuda sözleşmelere özel hükümler eklemektedir. Tedarikçi denetimleri, insan hakları uyum kriterlerini de içermektedir.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** İnsan hakları uygulamaları ve gelişmeleri, Cermodern'in yıllık faaliyet raporlarında şeffaf bir şekilde paydaşlara sunulmaktadır.

•**Diyalog ve İletişim:** Cermodern, insan hakları konularında ilgili kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve kültür-sanat toplulukları ile sürekli

diyalog halinde olmayı hedeflemekte, çözüm odaklı iletişim kanalları kurmaktadır.

Yerel Topluluklar:

•**Yerel Topluluklarla İlişkiler:** Cermodern, başta Ankara olmak üzere bulunduğu bölgedeki yerel topluluklarla güçlü bir ilişki ağı kurmuştur. Yerel sanatçılara, girişimcilere ve topluluk temsilcilerine etkinlik alanları sağlamakta ve iş birlikleri geliştirmektedir.

•**Etki Değerlendirmesi:** Kuruluş, gerçekleştirdiği kültür-sanat etkinliklerinin yerel topluluklar üzerindeki sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerini düzenli olarak değerlendirmektedir. Yapılan etki analizleri, hem pozitif katkıları hem de iyileştirme alanlarını ortaya koymaktadır.

•**Toplumla İstişare Mekanizmaları:** Cermodern, yerel toplulukların ihtiyaç ve beklentilerini anlamak için açık çağrılar, anketler ve toplantılar düzenlemektedir. Bu mekanizmalar aracılığıyla gelen talepler, etkinlik planlamalarında dikkate alınmaktadır.

•**Sosyal Projeler ve Katılım:** Kuruluş, dezavantajlı gruplara yönelik sanat projeleri, eğitim atölyeleri ve sosyal sorumluluk çalışmaları organize etmektedir. Bu projelerle yerel toplumun kültürel katılımı ve sosyal uyumu desteklenmektedir.

•**Haklara Saygı:** Yerel toplulukların kültürel kimliklerine, yaşam tarzlarına ve toplumsal değerlerine saygı gösterilmekte; bu hassasiyet, tüm faaliyetlerde öncelikli ilke olarak gözetilmektedir.

•**Şeffaflık ve İletişim:** Cermodern, yerel topluluklarla kurduğu iletişimde şeffaflık ilkesini benimsemekte; faaliyetlerine ilişkin bilgileri kolay erişilebilir kanallar aracılığıyla paylaşmaktadır.

Cermodern, uluslar arası standartlara uyum çerçevesinde yerli halkların haklarına, insan haklarına ve yerel topluluklarla ilişkilere büyük önem vermektedir. Kuruluş, kültür ve sanat alanındaki faaliyetlerinde sosyal sorumluluk, şeffaflık ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda hareket etmeye ve bu standartlara uygunluğunu geliştirmeye devam edecektir.

Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi:

Cermodern, kültür ve sanat alanındaki faaliyetlerinde yalnızca sanatsal mükemmeliyeti değil, aynı zamanda sosyal sorumluluğu da öncelikli bir değer olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda, tedarik zinciri yönetimi süreçlerinde insan haklarına, çalışma koşullarına ve iş etiğine ilişkin standartlara yüksek düzeyde uyum sağlamak amacıyla hareket etmektedir.

•**Tedarikçi Değerlendirme Politikaları:** Cermodern, tüm tedarikçi seçim süreçlerinde sosyal kriterlere dayalı bir değerlendirme sistemi uygulamaktadır. Bu politika kapsamında; tedarikçilerin insan haklarına saygılı çalışma prensipleri benimsemeleri, ayrımcılıktan uzak, kapsayıcı ve güvenli çalışma ortamları sunmaları, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini eksiksiz bir şekilde uygulamaları, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi uygulamalara kesinlikle izin vermemeleri temel şartlar arasında yer almaktadır. Bu sosyal standartlar, tedarik sözleşmelerinin ön koşulu olarak açıkça belirtilmektedir.

•**Sosyal Kriterler ve Değerlendirme Süreci:** Tedarikçi değerlendirme süreci; İnsan Hakları Uygulamaları (Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği yasağı, özgür örgütlenme hakkı), Çalışma Koşulları (Çalışan sağlığı ve güvenliğine ilişkin standartlar, adil ücretlendirme ve dinlenme hakları), Ayrımcılık ve Çeşitlilik (İrk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu gibi temellerde ayrımcılığın yasaklanması ve eşit fırsatlar sunulması), Etik İş Uygulamaları (Yolsuzlukla mücadele, şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine bağlılık) gibi

kriterler doğrultusunda şekillenmiştir.

Tedarikçiler, sözleşme öncesi yapılan anketler ve saha ziyaretleri ile bu kriterlere göre değerlendirilmektedir. Kritik risk taşıyan alanlarda daha ayrıntılı denetim süreçleri uygulanmaktadır.

•Tedarikçi İhlalleri ve Düzenleyici Önlemler:

2024 yılı faaliyet döneminde, tedarik zincirinde sosyal kriterlere aykırı herhangi bir ciddi ihlal raporlanmamıştır. Bununla birlikte, potansiyel risklerin erken tespiti için düzenli izleme mekanizmaları işletilmektedir. Olası ihlal durumlarında: tedarikçiye yazılı uyarı, belirlenen süre içinde düzeltici eylem planı hazırlanması, gerekirse iş ilişkisini sonlandırma gibi adımlar devreye sokulmaktadır. Bu çerçevede, sosyal sorumluluk standartlarını ihlal eden tedarikçilere Cermodern tarafından tolerans gösterilmemektedir.

•Eğitim ve Destek Programları: Cermodern, iş birliği yaptığı tedarikçilere sosyal sürdürülebilirlik konularında eğitim ve rehberlik sağlamayı taahhüt etmektedir. Bu kapsamdan yılda en az bir kez iş etiği, insan hakları ve iş sağlığı güvenliği konularında bilgilendirme seminerleri, Yeni iş ortakları için tedarikçi bilgilendirme paketleri sunulacaktır.

•Performans İzleme ve Değerlendirme:

Cermodern, tedarikçilerinin sosyal performansını sürekli olarak izlemektedir. Bu kapsamda; Anket bazlı yıllık değerlendirme, Rastgele seçilen tedarikçilerde denetim ziyaretleri, Şikayet mekanizmalarından gelen geri bildirimlerin analizi gibi performans izleme ve değerlendirme yöntemleri gerçekleştirilmektedir. Bu yöntemlerle elde edilen veriler, tedarikçi portföyünün sosyal sorumluluk bakımından güçlendirilmesine yönelik stratejik kararların alınmasına temel teşkil etmektedir. Bu değerlendirmeler kapsamında

70/100 alan bir firmaya yazılı uyarı verilmekte; düzeltmelerde bulunmazsa iletişim kesilmektedir. 60/100 alan bir firma ise iş birliği kapsamından çıkartılmaktadır. Bu kapsamda sorumsuz ve etiğe aykırı davranan, kamu vicdanına aykırı davranışlar sergileyen sanatçılar da yine Cermodern ile iş birliğine devam edemez.

•Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik: Tedarikçi sosyal performansı, Cermodern'in genel sürdürülebilirlik raporlarında şeffaf biçimde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu sayede, paydaşlar Cermodern'in yalnızca kendi faaliyetlerinde değil, dolaylı etkilerinin yönetiminde de hesap verebilir bir tutum sergilediğini görebilmektedir.

•Tedarik Zincirinde Sosyal Sorumluluk

Projeleri: Cermodern, yerel tedarikçilerle yürüttüğü iş birliği projelerinde sosyal sorumluluk temalarını desteklemeye özen göstermektedir. Özellikle; Kadın girişimcilerin desteklenmesi, yerel ve küçük ölçekli üreticilerin güçlendirilmesi, sosyal girişimlerle ortak projeler yürütülmesi gibi uygulamalar öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Bu sayede Cermodern, tedarik zincirinin sosyal sürdürülebilirliğini artırmaya doğrudan katkı sağlamaktadır.

•İlgili Paydaşlarla İletişim: Cermodern, tedarikçileriyle sürekli diyalog içinde olmayı sürdürmektedir. İki yönlü iletişim kanalları aracılığıyla; sosyal sorumluluk standartlarındaki güncellemeler paylaşmakta, tedarikçilerden gelen geribildirimler değerlendirilmekte, iş birliğinin karşılıklı sorumluluk ve sürekli gelişim ilkeleri çerçevesinde ilerlemesi sağlanmaktadır. Cermodern, zincirindeki sosyal etkileri etkin bir biçimde yöneterek, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Kurumumuz, yalnızca kendi faaliyetlerinde değil, iş ortakları

nezdinde de sosyal sorumluluk bilincinin yaygınlaştırılması için öncü bir rol üstlenmeye devam edecektir.

Kamu Politikası ve Lobi Faaliyetleri:

CerModern, kültür ve sanat alanında Türkiye'nin öncü kurumlarından biri olarak, kamu politikası süreçlerine katılımı ve toplumsal etkileşimi stratejik bir sorumluluk olarak ele almaktadır. CerModern, faaliyet gösterdiği sanat ve kültür ekosisteminde, özellikle sanatın erişilebilirliği, kültürel mirasın korunması ve yaratıcı endüstrilerin desteklenmesi alanlarında kamu politikalarını destekleyen bir duruş sergilemektedir.

•Kamu Politikası ile İlişkili Politikalar:

CerModern, sanatı toplumun her kesimine ulaştırma misyonu çerçevesinde, kamu politikalarına doğrudan veya dolaylı olarak katkı sağlayan stratejiler geliştirmiştir. Kurumun kamu politikasına ilişkin duruşu, etik değerler, şeffaflık ve toplum yararını önceleyen bir anlayışla şekillenmektedir. Sanatın demokratikleşmesi, kültürel hakların yaygınlaştırılması ve sanatçılara destek sağlanması gibi başlıklar, CerModern'in kamu politikası odaklı çalışmalarının temelini oluşturmaktadır.

CerModern'in lobi faaliyeti niteliğinde yürüttüğü herhangi bir resmi veya kayıtlı girişimi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, kurum kamusal kültür politikalarıyla ilgili alanlarda sektörün gelişimine katkı sağlayabilecek görüş ve deneyimlerini, talep halinde ya da paydaş diyalogu süreçlerinde ilgili kamu kurumlarıyla paylaşmaktadır.

CerModern, faaliyetlerini T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı bir kamu alanında sürdürmektedir. Bu alan, Bakanlık mülkiyetinde

olup CerModern tarafından kira sözleşmesi yoluyla kullanılmaktadır. Bu ilişki, kamu-özel sektör iş birliği çerçevesinde şeffaf, sözleşmeye dayalı ve mevzuata uygun olarak yürütülmektedir.

Bakanlık ile olan bu mülkiyet ilişkisi dışında, CerModern'in kamu politikalarını yönlendirme, yasa yapımı süreçlerine katılma veya kamu karar alma mekanizmaları üzerinde etkide bulunma yönünde sistematik bir faaliyeti bulunmamaktadır.

CerModern, faaliyetlerini sürdürdüğü kamu alanına ve kamu kaynaklarının kullanımına dair yüksek düzeyde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmekte; kamusal alanın kültürel yaşamla buluşması sürecinde kamu yararını gözetmektedir.

•**Siyasi Katılım:** CerModern, siyasi tarafsızlık ilkesine sıkı sıkıya bağlıdır. Herhangi bir siyasi partiye, adaya veya kampanyaya mali destek sağlamamakta; lobi faaliyetlerini yalnızca kültür politikalarının güçlendirilmesi ve sanatın desteklenmesi amacıyla sürdürmektedir. Bu doğrultuda yürütülen girişimler, her zaman yasal, etik ve şeffaf sınırlar içinde gerçekleştirilir.

•**Dış İlişkiler:** Sanatın kamu yararı açısından taşıdığı önemin altını çizen CerModern, yerel yönetimler, bakanlıklar, STK'lar ve uluslararası kültürel kuruluşlarla yapıcı iş birlikleri geliştirmektedir. Cermodern yıl boyu elçilikler ve yabancı sanatçılar ile ilişki içerisinde. Bu ilişkiler, sanatın toplumsal gelişime katkısını artırmak ve kültürel çeşitliliği korumak amacı taşımaktadır. Tüm dış ilişkiler, tarafsızlık ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** CerModern, kamu politikasıyla ilişkili tüm faaliyetlerinde şeffaflığı esas almakta ve paydaşlarının güvenini pekiştirmektedir. Kurumsal raporlar, iş birlikleri ve

projeler, kamuoyuyla açık bir şekilde paylaşılmakta, böylece hesap verebilirlik bilinci somut uygulamalarla desteklenmektedir.

•**İzleme ve Değerlendirme:** Kültürel kalkınma ve sanat politikaları üzerindeki etkilerini izlemek, CerModern için bir önceliktir. Kurum, düzenli olarak yürüttüğü etki değerlendirmeleriyle, sanat ve kültür politikalarının güçlenmesine katkıda bulunacak yeni stratejiler geliştirmekte ve toplum üzerindeki olumlu etkisini artırmayı hedeflemektedir.

•**Toplumsal Etki:** CerModern'in sanat yoluyla gerçekleştirdiği kamu politikası müdahaleleri, kültürel çeşitliliğin korunmasına, toplumsal kapsayıcılığın güçlendirilmesine ve yaratıcı düşüncenin desteklenmesine doğrudan katkı sunmaktadır. Yıllık ortalama 300.000 kişiyi konserlerle, 45.000 kişiyi açık hava sineması, 500.000 kişiyi de sergi etkinlikleriyle buluşturması, sanatın dönüştürücü gücünü topluma taşıma kararlılığının en somut göstergelerindendir.

•**Eğitim ve Kapasite Geliştirme:** CerModern, kültür yönetimi, sanat hukuku ve sanat politikaları alanlarında çalışan personeline düzenli eğitimler sunarak, kamu politikalarına katkı yetkinliğini sürekli olarak geliştirmektedir. Bu kapsamda hem yöneticiler hem de saha ekipleri, kültürel sürdürülebilirlik ve kamu yararı odaklı etkinlik tasarımı konusunda bilinçlendirilmektedir.

•**Etik Davranış ve Uygunluk:** Kamu politikasıyla ilişkili tüm faaliyetlerinde yüksek etik standartlara bağlı kalan CerModern, toplum yararı ilkesi doğrultusunda adil, şeffaf ve tarafsız bir yaklaşım benimsemektedir. Tüm süreçlerde yasalara uyum, etik davranış ve insan haklarına saygı, değişmez temel değerler arasında yer almaktadır.

GRI 416 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği: CerModern, sunduğu kültür ve sanat hizmetlerinin yalnızca estetik değil, aynı zamanda fiziksel ve psikolojik güvenlik

açısından da en yüksek standartları karşılamasına büyük önem vermektedir. Kurum, müşteri sağlığı ve güvenliği politikalarını sürdürülebilirlik yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

•Hizmet Sağlığı ve Güvenliği Politikaları:

CerModern, tüm sergi salonlarında, etkinlik alanlarında ve sosyal tesislerinde ziyaretçilerin sağlığı ve güvenliği için gerekli tüm önlemleri titizlikle uygulamaktadır. Ziyaretçilerimizin güvenliği bizim için en önemli unsurdur. Bu sebeple acil durum prosedürleri, mekân erişilebilirliği, hijyen standartları ve güvenlik ekipmanları uluslararası normlara uygun şekilde düzenli olarak güncellenmektedir. Cermodern tüm etkinliklerinde ve bu etkinlikler için iş birliği yaptığı kurumlarla gerçekleştirdiği sözleşmelerde "200 kişiden fazla katılım sağlanan tüm etkinliklerde ambulans bulundurma zorunluluğu" maddesini uygulamaktadır. Tüm etkinlikler için önceden risk analizi yapılmakta, ekstra güvenlik önlemleri alınmaktadır. Cermodern'in bu husustaki en büyük politikası "Sıfır Kaza" anlayışıdır.

•**Ürün Güvenliği İhlalleri:** Kuruluşun hizmet süreçlerinde bugüne dek ciddi bir sağlık veya güvenlik ihlali kayıtlara geçmemiştir. CerModern, olası risklere karşı önceden hazırlıklı olmak adına kapsamlı risk analizleri yapmakta ve tüm güvenlik önlemlerini proaktif bir şekilde uygulamaktadır.

•**Sağlık ve Güvenlik Değerlendirmeleri:** Her etkinlik öncesinde sahne düzenlemeleri, açık hava gösterim alanları ve sergi salonları için detaylı sağlık ve güvenlik değerlendirmeleri yapılmaktadır. Bu süreçler, yalnızca fiziksel güvenliği değil, aynı zamanda mekânsal konforu da kapsamakta; ziyaretçi deneyimi bütünsel bir güvenlik perspektifiyle tasarlanmaktadır.

•**Müşteri Geri Bildirimi:** CerModern, ziyaretçilerinden düzenli olarak geri bildirim

toplayarak hem hizmet kalitesini hem de güvenlik uygulamalarını geliştirmektedir. Şikayetler, öneriler ve memnuniyet anketleri doğrudan yönetim kadrosu tarafından değerlendirilmektedir.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** Personelin acil durum yönetimi, ilkyardım ve ziyaretçi güvenliği konularında insan başı 5 saat güvenlik ve ilk yardım eğitim alması sağlanmakta; ziyaretçilere yönelik bilgilendirme afişleri ve anons sistemleriyle güvenlik farkındalığı desteklenmektedir. Ayrıca 3 ayda bir acil durum (yangın, deprem vb.) tatbikatları yapılmaktadır.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Müşteri sağlığı ve güvenliği uygulamalarına ilişkin bilgi, CerModern'in yıllık faaliyet raporlarında şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Böylece ziyaretçiler, kurumun bu alandaki taahhütleri hakkında açık ve doğru bilgiye kolaylıkla ulaşabilmektedir.

•**Risk Yönetimi:** Mekânın her bölgesi için risk envanterleri çıkarılmış ve düzenli güncellenmektedir. Deprem, yangın, kalabalık yönetimi gibi kritik riskler için 3 ayda bir tatbikatlar yapılmakta ve kriz anlarında uygulanacak prosedürler önceden tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

•**Sürekli İyileştirme:** CerModern, müşteri sağlığı ve güvenliği alanında yenilikçi uygulamaları takip etmekte ve sistemlerini sürekli geliştirmektedir. Gelişen teknolojilere ve değişen ihtiyaçlara uyum sağlamak adına, sağlık ve güvenlik protokolleri her yıl gözden geçirilmektedir.

Pazarlama ve Etiketleme:

CerModern, sanatın evrensel dilini toplumla buluştururken yürüttüğü tüm pazarlama ve iletişim faaliyetlerinde şeffaflık, doğruluk ve

sorumluluk ilkelerini esas alır. CerModern'in ürün ve hizmetlerine ilişkin tanıtım ve bilgilendirme süreçleri, katılımcıların bilinçli ve güvenilir seçimler yapmasını desteklemek amacıyla titizlikle yapılandırılmaktadır.

•Pazarlama ve Etiketleme Politikaları:

CerModern, sergiler, etkinlikler, atölyeler ve kültürel projelerle ilgili tüm iletişim materyallerinde doğru, açık ve anlaşılır bilgi sunmayı temel bir ilke olarak benimsemiştir. Ürün ve hizmetlerin tanıtımında kullanılan içerikler, izleyici kitlesinin yanıltılmasını önlemek için detaylı bir iç denetim sürecinden geçirilmektedir.

•**Yanıltıcı Reklamlar:** CerModern, sanatseverlere sunulan içeriklerin nitelik ve kapsamına dair yanıltıcı ya da abartılı ifade kullanımından kaçınmakta; etkinliklerin içeriği, tarihleri, bilet fiyatları gibi bilgilerde her zaman güncellik ve doğruluk esas alınmaktadır. Bu ilkelere aykırı bir durum yaşanması halinde, hızlı bir müdahale mekanizması ile düzeltici adımlar atılmaktadır.

•**Ürün Etiketlemesi:** Özellikle CerShop'ta ve gastronomi hizmetlerinde sunulan ürünlerin etiketlenmesinde, ürün bileşenleri, üretici bilgileri ve kullanım talimatları gibi bilgilere yer verilmektedir. Böylece ziyaretçilerin bilinçli seçimler yapması ve ürünlere yönelik güveninin pekişmesi sağlanmaktadır.

•**Tüketici Geri Bildirimi:** CerModern, izleyici ve ziyaretçi geri bildirimlerini sistematik olarak toplamakta ve değerlendirmektedir. Sergi sonrası anketleri, sosyal medya yorumları ve etkinlik değerlendirme formları, pazarlama stratejilerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için temel veri kaynaklarını oluşturmaktadır.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** CerModern, özellikle

sanat eğitimi programlarında katılımcıları bilgilendirme ve bilinçlendirme odaklı içerikler sunmakta, sanatı daha geniş kitlelere doğru bilgilerle tanıtmayı amaçlamaktadır.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Pazarlama ve etiketleme süreçlerinde, tüm paydaşların doğru bilgiye kolayca ulaşabilmesini sağlamak adına şeffaflık ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalınmaktadır.

•**Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk:** CerModern, iletişim materyallerinde çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal katkı ilkelerini vurgulamakta; böylece sanatın toplumsal dönüşümdeki gücünü görünür kılmayı hedeflemektedir.

•**Yasal Uygunluk:** Pazarlama ve etiketleme faaliyetleri, Türkiye Cumhuriyeti mevzuatına ve uluslararası etik standartlara tam uyum içinde yürütülmektedir.

CerModern, oluşturduğu uygulamalarla, güvenilir bir kültür kurumu kimliğini güçlendirirken, sanatseverlerin haklarını gözetmeyi temel bir sorumluluk alanı olarak görmektedir.

Müşteri Mahremiyeti:

CerModern, sanat izleyicilerinin ve etkinlik katılımcılarının kişisel verilerinin korunmasına en yüksek düzeyde önem vermektedir. Mahremiyet ve veri güvenliği ilkeleri, tüm organizasyon yapısında temel bir etik değer olarak benimsenmiştir.

•**Mahremiyet Politikaları:** CerModern, ziyaretçi bilgilerini yalnızca etkinlik kayıtları, bilet satışları ve haberleşme süreçleri için toplamaktadır. Toplanan tüm kişisel veriler, açık rıza prensibiyle işlenmekte ve ulusal veri koruma düzenlemelerine (6698 sayılı KVKK) sıkı sıkıya uyulmaktadır.

•**Veri ihlalleri:** CerModern, bugüne kadar herhangi bir veri ihlali vakası yaşamamış olmanın gururunu taşımakta, buna rağmen olası risklere karşı etkin bir kriz yönetim protokolü geliştirmiştir. Olası ihlallerde hızlı tespit ve bildirim mekanizmaları devreye alınmakta, paydaşlarla şeffaf bir iletişim kurulmaktadır.

•**Veri Toplama ve Kullanma Uygulamaları:** Kişisel veriler yalnızca önceden belirtilen amaçlar için toplanmakta; üçüncü taraflarla paylaşım yalnızca yasal yükümlülükler ve rıza doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. CerModern'in tüm dijital platformları (bilet satış siteleri, e-bülten kayıtları vb.) güvenlik sertifikaları ile koruma altındadır.

•**Müşteri Hakları:** CerModern, kişisel veri sahiplerinin bilgilendirilme, düzeltme, silme ve itiraz haklarına saygı duymakta; bu hakları kullanabilmeleri için erişilebilir başvuru kanalları sunmaktadır. Ziyaretçiler, istedikleri zaman kayıtlı bilgilerine ulaşma ve verilerini güncelleme hakkına sahiptir.

•**Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlara düzenli aralıklarla kişisel veri koruma eğitimi verilmekte, veri işleme süreçlerinde gizliliğin korunması kültürel bir norm olarak pekiştirilmektedir.

•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** CerModern, veri işleme faaliyetleri hakkında kamuoyunu ve paydaşlarını bilgilendirme sorumluluğunu yerine getirmekte; veri güvenliğine ilişkin politikalarda hesap verebilirlik ilkesini ön planda tutmaktadır.

•**Yasal Uygunluk:** Mahremiyet uygulamaları, Türkiye'nin KVKK başta olmak üzere uluslararası veri koruma düzenlemelerine tam uyum içinde yürütülmekte; uluslararası etkinliklerde GDPR standartları gözetilmektedir.

•**Risk Yönetimi:** Veri koruma riskleri düzenli olarak

analiz edilmekte; yeni teknoloji ve yöntemlerle güvenlik önlemleri güncellenmektedir. Hacklenme tehlikesine karşı bilişim sistemimiz teste tabi tutulmaktadır. Siber güvenlik altyapısı, potansiyel tehditlere karşı sürekli olarak güçlendirilmektedir.

Sosyoekonomik Uygunluk:

CerModern, sanatı erişilebilir kılmanın ötesinde, faaliyetlerinin her aşamasında sosyoekonomik yasalara, etik standartlara ve toplumsal sorumluluk ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalmayı temel bir değer olarak benimser. CerModern yalnızca yasalara uygun hareket etmekle kalmaz; aynı zamanda topluma karşı duyduğu sorumluluğun gereğini de her adımında yerine getirmeye büyük önem atfeder.

•**Yasal Uygunluk Politikaları:** CerModern, Türkiye Cumhuriyeti'nin kültür, sanat ve sivil toplum alanlarını düzenleyen tüm yasal mevzuatına tam uyum göstermektedir. Kurumsal yönetim yapısında yer alan yasal uygunluk politikaları, sergi organizasyonlarından sponsorluk anlaşmalarına, iş sağlığı ve güvenliğinden kamu kaynaklarının kullanımına kadar geniş bir yelpazede yasal gerekliliklerin karşılanmasını garanti altına alır.

•**İhlaller ve Sonuçlar:** CerModern'in faaliyet geçmişinde, sosyoekonomik yasalara ilişkin herhangi bir ciddi ihlal veya yaptırım kaydedilmemiştir. Bu durum, kurumun iç denetim mekanizmalarının etkinliğini ve yasal uygunluk konusundaki hassasiyetini açık bir şekilde ortaya koymaktadır. Olası risklerde ise hızlı müdahale ve düzeltici eylem planları hazırır.

•**Eğitim ve Bilinçlendirme:** CerModern, çalışanlarına ve paydaşlarına yönelik düzenli olarak sosyoekonomik uygunluk eğitimleri düzenlemekte, böylece tüm organizasyonun yasal sorumluluklar

konusunda güncel ve donanımlı olmasını sağlamaktadır. Bu eğitimler, yalnızca yasal bilgilendirme ile sınırlı kalmayıp, etik iş yapma kültürünü de kurumsal kimliğin ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.

•**Risk Yönetimi:** Sosyoekonomik uygunlukla ilgili olası riskler, CerModern tarafından periyodik olarak analiz edilmekte ve proaktif önleyici stratejiler geliştirilmektedir. Risk yönetim sistemleri, hem hukuki uyumu hem de kurumun itibari değerini korumayı amaçlayan bütüncül bir yaklaşımla yürütülmektedir.

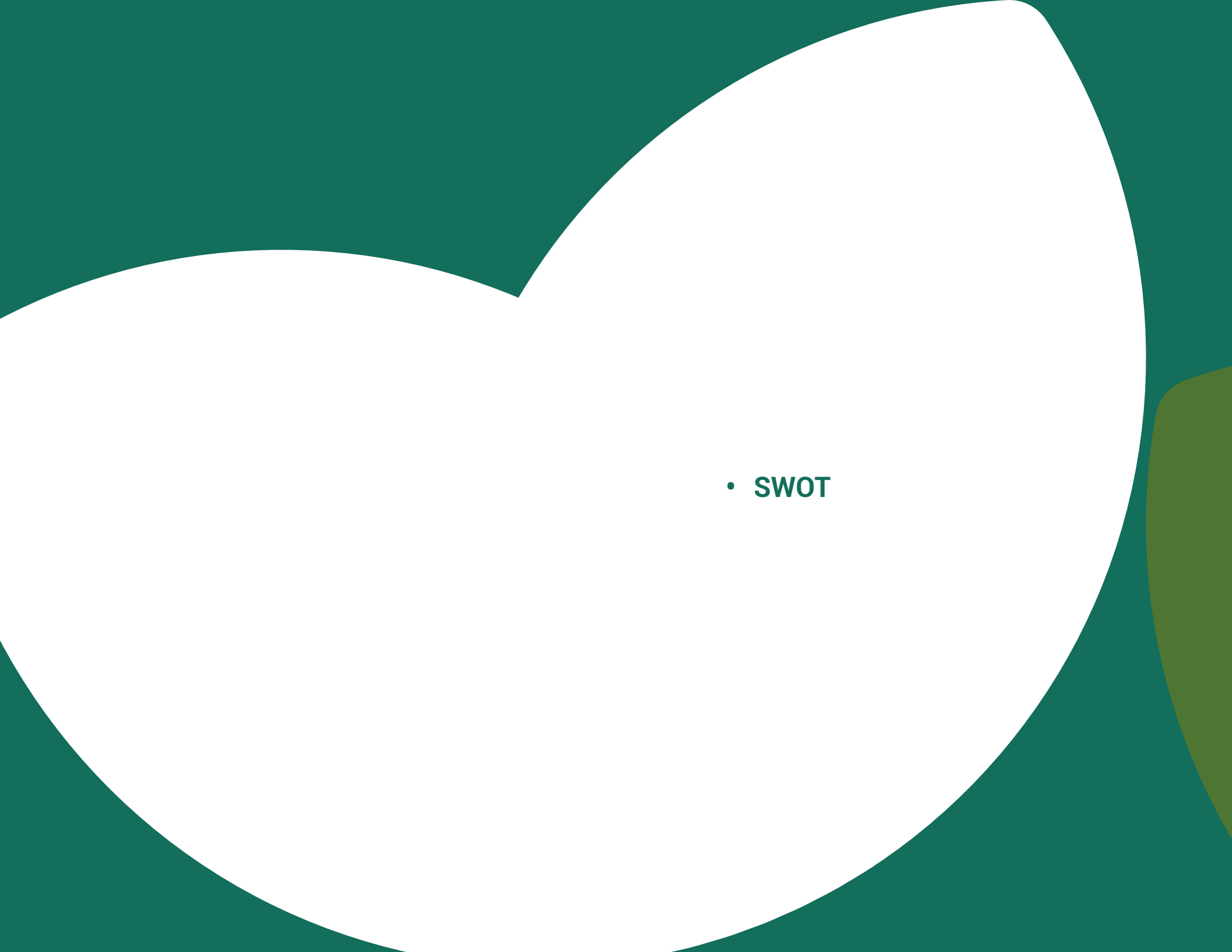
•**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** CerModern, kamu kaynaklarının kullanımı, destek programları, sponsorluklar ve proje ortaklıklarında şeffaflık ilkesine sıkı sıkıya bağlıdır. Tüm mali işlemler ve sözleşmeler, bağımsız denetim süreçlerinden geçirilmekte ve paydaşlara açık bir şekilde raporlanmaktadır. Böylece, yalnızca yasal değil aynı zamanda etik bir hesap verebilirlik kültürü oluşturulmaktadır.

•**Paydaş İletişimi:** CerModern, toplumla, sanat camiasıyla, kamu otoriteleriyle ve özel sektör iş birlikleriyle sürekli diyalog halindedir. Bu iletişim, kurumun sosyoekonomik etkilerini anlama ve geliştirme çabalarının ayrılmaz bir parçasıdır. Paydaşlardan gelen geri bildirimler, politika geliştirme ve kurumsal performans iyileştirme süreçlerinde etkin biçimde değerlendirilmektedir.

•**Sosyal Sorumluluk:** CerModern, yalnızca yasal uygunluk sınırlarında kalmayıp, sanatı toplumla buluşturmanın bir sosyal sorumluluk olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Dezavantajlı gruplara yönelik ücretsiz etkinlikler, çocuk ve gençlere sanat eğitimi programları ve sürdürülebilirlik temalı projeler, kurumun topluma olan katkısının somut

göstergeleridir.

CerModern, sürdürdüğü çalışmalarla, yasal uygunluğun ötesine geçerek, sanat yoluyla toplumun sosyal ve kültürel gelişimine aktif bir katkı sunmakta; etik değerler ve şeffaflıkla harmanlanan bir kurumsal duruş sergilemektedir.



• SWOT

1. PAYDAŞ KATILIMI VE KATKI SÜRECİ

Paydaş Grubu	Katılım Yöntemi	Örnek Projeler
Sivil Toplum Kuruluşları	Ortak etkinlikler, sosyal sorumluluk projeleri	Kadın kooperatifleri, dezavantajlı gençlik merkezleri, mülteci toplulukları ile iş birliği
Elçilikler & Bakanlıklar	Kültür anlaşmaları, uluslararası sergiler, özel gün kutlamaları	Türkiye'nin kültürel iş birliği anlaşması olan ülkelerle ortak üretim
Yerel Yönetimler	Belediye festivalleri, kentsel sanat projeleri	Ortak Sürdürülebilir Sanat Programı
Üniversiteler & Okullar	Öğrenci stajları, bitirme projeleri ve sergileri, film gösterimleri, topluluk etkinlikleri	ODTÜ Mimarlık Sergisi, TOBB İç Mimarlık Sergisi, Hacettepe TEDX etkinliği, 50.Yıl Lisesi Film Gösterimi
Sanatçılar & Küratörler	Açık çağrılı sergiler, atölye çalışmaları	Yerel sanatçılarla açılan sergiler
Sponsorlar	Yeşil etkinlik sponsorlukları, geri dönüşüm projeleri	Biyoplastik bardak kullanımı için Efes ile iş birliği

Katılım Süreci

- Dijital Anketler: Ziyaretçi ve paydaş geri bildirimleri için online platformlar.
- Odak Grupları: Yılda 2 kez sanatçılar ve STK'larla strateji toplantıları.
- Şeffaflık: Yıllık faaliyet raporları ve sürdürülebilirlik hedefleri web sitesinde paylaşılır.

2. RİSKLER, FIRSATLAR VE GELECEK HEDEFLER

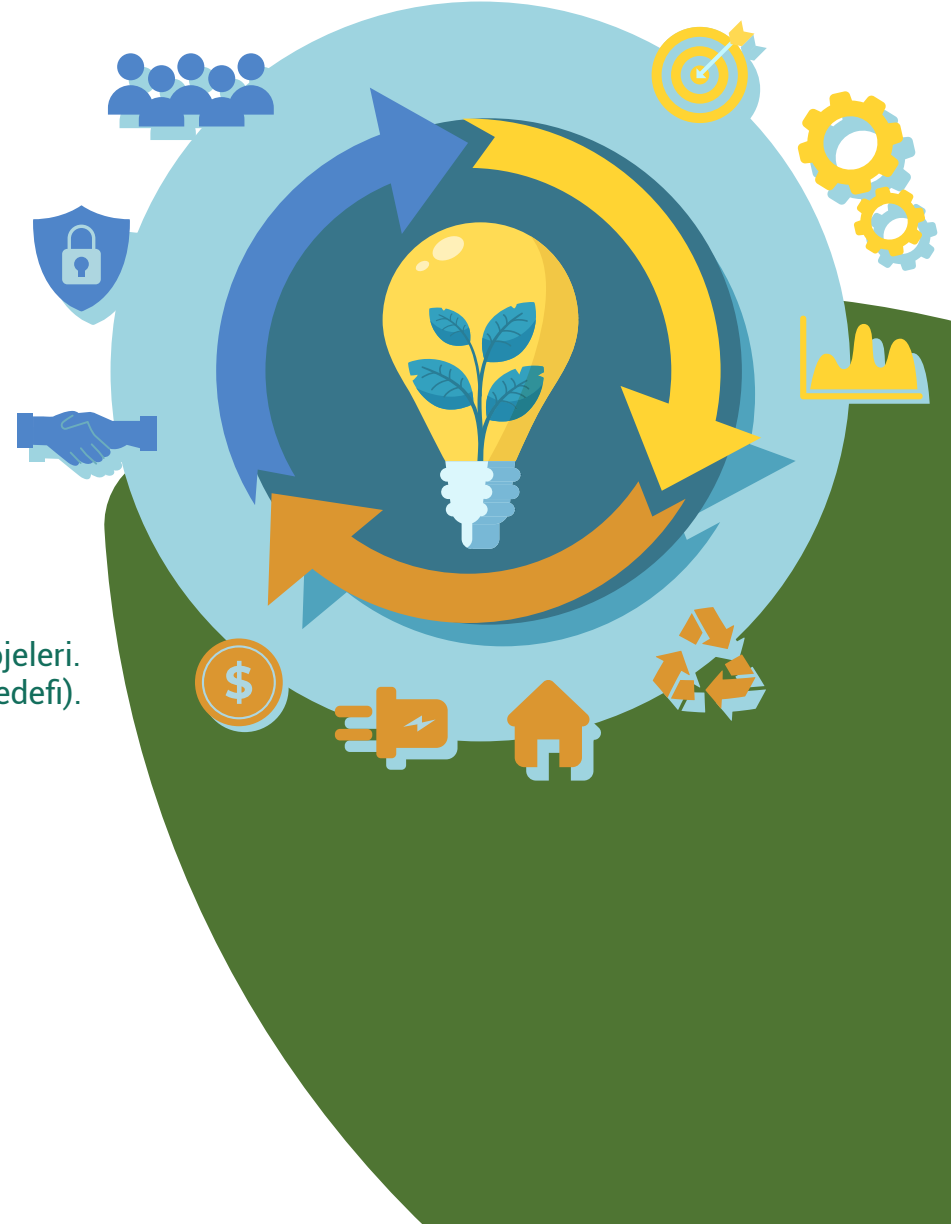
Riskler	Fırsatlar
• Enerji Tüketimi • Atık Yönetimi • Mevzuat Kısıtlamaları • Ekonomik Dalgalanmalar	• LED aydınlatma, güneş panelleri ile %30 enerji verimliliği (2030 hedefi) • Geri dönüşüm istasyonları ve kompost uygulamaları • Yerel yönetimlerle esnek zamanlı etkinlik izinleri için görüşmeler • Ücretsiz halk günleri ve bilet sponsorlukları

Fırsatlar ve Aksiyon Planları

- Sürdürülebilir Sanat: Biyoplastik malzemeler ve atık sanat projeleri.
- Dijitalleşme: Online sergi platformu ile küresel erişim (2030 hedefi).
- AB Fonları: Erasmus+ kültür projeleri için elçiliklerle iş birliği.

2024-2026 Hedefleri

- Çevresel: Karbon ayak izini %20 azaltmak (GRI 305-5).
- Sosyal: Engelli erişimini artırmak (GRI 103-2).
- Ekonomik: Yerel sanatçılar için fon havuzu oluşturmak.



- **3. SWOT ANALİZİNE DAYALI GRI ENTEGRASYONU**
(GRI 200-300-400 Serileriyle Uyumlu)

SWOT GRI Standartları ile İlişkilendirme

Güçlü Yönler	GRI 201-1 (Ekonomik Değer), GRI 413-1 (Yerel Topluluk Katılımı)
Zayıf Yönler	GRI 302-1 (Enerji Tüketimi), GRI 306-2 (Atık Yönetimi)
Fırsatlar	GRI 203-2 (Çevresel Yenilik), GRI 414-1 (Tedarikçi Çeşitliliği)
Tehditler	GRI 204-1 (Politik Riskler), GRI 403-1 (İş Sağlığı)

- HEDEFLETER

- Kimyasal Ürün Kullanımını %30 azaltma
- Enerji Tüketimini %25 azaltma
- Su Tüketiminden %30 tasarruf
- Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %30 azalma
- En az %50 kadın istihdamı politikası
- Her yıl en az 10 kadın sanatçı ile çalışma
- Her yıl en az bir defa mülteci bir sanatçı ile iş birliği
- Herkes için tam erişilebilirlikli bir bina yapısı
- Sıfır Kaza Politikası
- Sıfır Atık Politikası
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
- Yerel Tedarikçi Oranının %60'a çıkartılması
- Doğal Gaz Tüketiminin %10 oranından azaltılması
- %100 Yenilenebilir Enerji Kullanımı
- %100 Geri Dönüştürülebilir kağıt, bio-bozunur ürün kullanımı
- Çalışan Memnuniyetinde %80 üzerinde başarı sağlamak
- Sıfır Yolsuzluk Politikası



Birlikte sürdürülebilir
bir geleceğe



Together for a sustainable future

cermodern

Birlikte sürdürülebilir bir geleceğe Together for a sustainable future



Cermodern, kültürü ve sanatı geleceğe taşıırken gezegenimizin sorumluluğunu da üstleniyor. Sürdürülebilir kültür yaklaşımımızla, enerji kullanımından atık yönetimine, sergi tasarımından ziyaretçi deneyimine kadar tüm süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Doğal kaynakları koruyan, karbon ayak izini azaltan ve toplumsal farkındalık yaratan bir kültür sanat ortamı için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki, sanatın geleceği ancak dünyanın geleceğiyle mümkün.

Cermodern carries culture and art into the future while also embracing its responsibility to the planet. With our sustainable culture approach, we aim to make all our processes from energy use and waste management to exhibition design and visitor experience more environmentally conscious. We continue our efforts to create a cultural and artistic environment that protects natural resources, reduces carbon footprint and raises social awareness. Because we know that the future of art is only possible with the future of our world.

